



**ISTITUTI RIUNITI AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA**

D.G.R. 11/02/2020 n. 38

00161 ROMA - Via Giuseppe Antonio Guattani, 17

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

**DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 37 DEL 29-11-2021.....**

**OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021 - 2023, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE 15 FEBBRAIO 2021, N. 7 E SUCCESSIVE MODIFICHE DI CUI ALLA DELIBERAZIONE 31 MARZO 2021, N. 17.**

Area Proponente: DIREZIONE

L'estensore dell'atto

Dott.ssa Cristina Capraro

Firma  ..... addi 26-11-2021

Il Responsabile del Procedimento sotto riportato, a seguito dell'istruttoria, con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso è legittimo nella forma e nella sostanza.

Il Responsabile del Procedimento

Cristina Capraro

Firma  ..... addi 26-11-2021

Parere dell'Area Contabilità e Bilancio che attesta che i costi sono da imputare ai seguenti Conti del Bilancio:

- FAVOREVOLE
- Non comporta impegno di spesa
- NON FAVOREVOLE

Parere del Direttore dell'Azienda in ordine alla regolarità del presente atto secondo la normativa vigente

- FAVOREVOLE
- NON FAVOREVOLE (per le motivazioni riportate in allegato al presente atto)

Il Direttore

Roberta Gaeta

Firma  ..... addi 26-11-2021



**ISTITUTI RIUNITI AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA**

D.G.R. 11/02/2020 n. 38

00161 ROMA - Via Giuseppe Antonio Guattani, 17

**ESTRATTO**

**DAL VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Il giorno 29 del mese di novembre dell'anno 2021, si riunisce il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda nominato con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00139 del 10 agosto 2020, pubblicato sul BURL n. 101 del 13 agosto 2020, e con successivo Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00205 del 7 dicembre 2020, pubblicato sul BURL n. 149 del 09 dicembre 2020, così composto:

|                         |                    | Presente | Assente  |
|-------------------------|--------------------|----------|----------|
| <b>MARIO MARAZZITI</b>  | <b>Presidente</b>  | <b>X</b> |          |
| <b>ROSANGELA BOZZA</b>  | <b>Consigliere</b> |          | <b>X</b> |
| <b>SABRINA DI MARCO</b> | <b>Consigliere</b> | <b>X</b> |          |

Assistito dal Direttore, dott.ssa Roberta Gaeta, ha adottato la seguente:

**DELIBERAZIONE N. 37 DEL 29 NOVEMBRE 2021**

**MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021 – 2023, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE 15 FEBBRAIO 2021, N. 7 E SUCCESSIVE MODIFICHE DI CUI ALLA DELIBERAZIONE 31 MARZO 2021, N. 17**

**VISTA** la Legge Regionale del Lazio 22 febbraio 2019, n. 2, recante “Riordino delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza (IPAB) e disciplina delle aziende pubbliche di servizi alla persona (ASP)”;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale del Lazio 11 febbraio 2020, n. 38, pubblicata sul BURL dell'18 febbraio 2020, n. 14, recante “Trasformazione dell'Istituzione Pubblica di



Assistenza e Beneficenza Istituti Riuniti di Assistenza Sociale Roma Capitale (IRAS) nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "I.R.ASP – Istituti Riuniti Azienda di Servizi alla Persona" con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 3 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17";

**VISTO** lo statuto dell'I.R.ASP, approvato con deliberazione della Giunta Regionale del Lazio 11 febbraio 2020, n. 38, e successive modifiche;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Lazio del 10 agosto 2020, n. T00139, pubblicato sul BURL 13 agosto 2020, n. 101, recante "Azienda di Servizi alla Persona (ASP) "I.R.ASP – Istituti Riuniti Azienda di Servizi alla Persona". Nomina del Consiglio di Amministrazione";

**VISTA** la nota di trasmissione del verbale di insediamento del CDA degli Istituti Riuniti ASP trasmessa alla Regione Lazio, con prot. n. 1359 del 9 settembre 2020;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Lazio del 7 dicembre 2020, n. T00205, notificato all'I.R.ASP con nota della Direzione Regionale per l'Inclusione Sociale prot. n. 1070252 del 09 dicembre 2020, con il quale, ad integrazione del decreto del Presidente della Regione Lazio del 10 agosto 2020, n. T00139, la sig.ra Sabrina Di Marco è stata nominata Consigliere di Amministrazione dell'I.R.ASP di designazione di Roma Capitale e disposto che il Consiglio di Amministrazione duri in carica 5 (cinque) anni decorrenti dalla data di adozione del citato decreto del Presidente della Regione Lazio del 10 agosto 2020, n. T00139, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 7, comma 2 della Legge Regionale del Lazio n. 2/2019 e dall'articolo 8, comma 2, dello statuto dell'I.R.ASP;

**VISTA** la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 15 febbraio 2021, n. 8, con cui è stata nominata la dott.ssa Roberta Gaeta quale Direttore degli I.R.ASP;

**VISTA** la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 15 febbraio 2021, n. 3, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione annuale e pluriennale 2021 – 2023 dell'ASP;

**VISTO** il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**VISTO** il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

**VISTA** la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 15 febbraio 2021, n. 7 con cui è stato approvato Piano di Fabbisogno Triennale 2021-2023 e successive modifiche approvate con Deliberazione 31 marzo 2021, n. 17;





**PREMESSO che**

- a seguito della trasformazione della ex Ipab IRAS in Azienda di Servizi alla Persona e, quindi, della conseguente riorganizzazione si è imposta la necessità di una sostanziale revisione del precedente Piano di Fabbisogno 2020-2022 approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 gennaio 2020, n. 1, dell'allora IPAB IRAS;
- con Deliberazione n. 7/2021 è stato approvato il Piano triennale di fabbisogno del personale dell'I.R.ASP, modificato con successiva Deliberazione n. 17/2021;
- che, con nota del 31 marzo 2021, prot. 484/2021 il Piano di cui al punto che precede, è stato trasmesso alla competente Direzione della Regione Lazio per l'esercizio delle funzioni di vigilanza, ai sensi del r. r. 21/2019;
- che la Regione Lazio, con nota prot. n. 0287644 del 1° aprile 2021, ha richiesto la modifica del Piano di cui alle Deliberazioni n. 7/2021 e n. 17/2021;

**CONSIDERATO** che gli Uffici dell'Ente hanno provveduto alla modifica del testo del Piano triennale del fabbisogno del personale 2021 - 2023, secondo le indicazioni impartite dalla Regione Lazio;

**RITENUTO** pertanto di procedere all'approvazione della modifica del Piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 di cui alle Deliberazioni del Consiglio di Amministrazione di cui sopra, in conformità ai criteri di efficienza della pubblica amministrazione e di razionalizzazione del costo del lavoro pubblico di cui agli artt. 1 e 2 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e secondo quanto disposto dall'Organo di vigilanza;

**ATTESO che**

1. il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale è uno strumento flessibile a disposizione delle amministrazioni pubbliche per la rilevazione delle reali esigenze di personale;
2. per quanto attiene il personale impiegato nei servizi limitati nel tempo, provenienti principalmente da collaborazioni con altre Pubbliche Amministrazioni, ex art. 15 L. n. 241/90, verranno applicati contratti di lavoro flessibili, così come previsto dal d.lgs. 75/2017;
3. ai fini di un maggiore contemperamento delle necessità connesse all'espletamento dei servizi istituzionali con le risorse disponibili, e fermo rimanendo ogni successivo



adeguamento determinato da ulteriori necessità assunzionali e dal coordinamento degli atti contabili, sono indicate le sole assunzioni/stabilizzazioni cui l'Ente intende ricorrere onde garantire continuità nei servizi offerti;

**VISTO** il Regolamento regionale 17/2019;

**VISTO** il Regolamento regionale 21/2019;

**VISTO** il Regolamento regionale 5/2020;

**ACQUISITO** il parere favorevole reso dal Direttore dell'Azienda sulla regolarità tecnica e contabile ai sensi della normativa vigente;

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate a formare parte integrante e sostanziale del presente atto, con il seguente voto:

|                         | <b>Favorevole</b> | <b>Contrario</b> | <b>Astenuto</b> |
|-------------------------|-------------------|------------------|-----------------|
| <b>MARIO MARAZZITI</b>  | <b>X</b>          |                  |                 |
| <b>ROSANGELA BOZZA</b>  | ---               | ---              | ---             |
| <b>SABRINA DI MARCO</b> | <b>X</b>          |                  |                 |

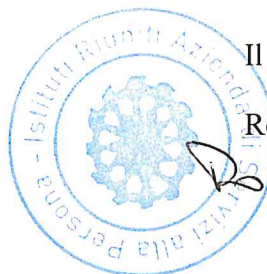
### **DELIBERA**

- 1) di procedere all'approvazione della modifica del Piano triennale di fabbisogno del personale 2021 – 2023, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 15 febbraio 2021, n. 7 e successive modifiche approvate con Deliberazione 31 marzo 2021, n. 17, allegato A alla seguente deliberazione, di cui costituisce parte integrante;
- 2) di trasmettere la presente Deliberazione alla competente Direzione regionale della Regione Lazio per l'esercizio delle attività di vigilanza;
- 3) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito dell'ASP.



Il Presidente f.to Mario Marazziti

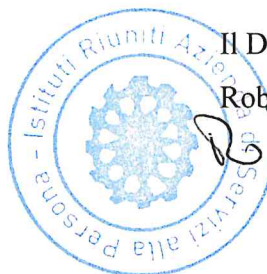
Il Consigliere f.to Sabrina Di Marco



Il Direttore

Roberta Gaeta

Copia conforme all'originale verrà pubblicata sull'Albo dell'Ente nella giornata del -----  
2021



Il Direttore

Roberta Gaeta



**ISTITUTI RIUNITI AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA**  
D.G.R. 11/02/2020 n. 38  
00161 ROMA - Via Giuseppe Antonio Guattani, 17

**PIANO DI FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE**  
**2021 – 2023 DELL’AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI**  
**ALLA PERSONA (ASP) “I.R.ASP”**

*(ALLEGATO A alla Deliberazione del Consiglio di amministrazione 29 novembre 2021 n. 37)*



## **PIANO DI FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2021 – 2023 DELL’AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA (ASP) “I.R.ASP”**

Il Piano di Fabbisogno Triennale del personale è redatto conformemente allo sviluppo delle attività corrispondenti alle finalità statutarie dell’Ente.

La rimodulazione della struttura organizzativa dell’Ente prevede, per il triennio in oggetto, un nuovo assetto del personale.

### **ATTUALE DOTAZIONE ORGANICA:**

Di seguito si riportano le unità di personale attualmente in servizio:

- n. 1 dirigente (DIRETTORE con contratto di diritto privato del CCNL – Funzioni Locali)
- n. 4 Istruttori Direttivi di cui n. 2 con ruolo di Responsabile Amministrativo
- n. 1 Assistente Sociale
- n. 4 Istruttori Amministrativi, di cui n. 2 unità in posizione di comando presso altre PA
- n. 1 Educatore Professionale
- n. 3 Operatori Socio Sanitari
- n. 2 Autisti
- n. 1 Portiere/custode con contratto a tempo determinato

Come da Piano di Fabbisogno Triennale 2021 – 2023, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 31 marzo 2021, n. 17, l’attuale dotazione organica risulta integrata da n. 3 Operatori Socio Sanitari stabilizzati con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 aprile 2021, n. 19,





previo preliminare parere favorevole dell'Organo di Vigilanza, nota Regione Lazio prot. n. 287644 del 01 aprile 2021.

A titolo riepilogativo si illustra in tabella l'**attuale** dotazione organica:

| STRUTTURA                               | RISORSE UMANE | PROFILO                     | CATEGORIA |
|---|---------------|-----------------------------|-----------|
| DIREZIONE                               | 1             | DIRETTORE                   | DIRIGENTE |
| UFFICIO AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE | 1             | ISTRUTTORE DIRETTIVO        | D         |
|   | 1             | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO   | C         |
|   | 1             | PORTIERE/CUSTODE            | B         |
| UFFICIO BILANCIO                        | 1             | RESPONSABILE AMMINISTRATIVO | D         |
|   | 1             | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO   | C         |
|   | 1             | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO   | C         |
| UFFICIO PATRIMONIO                      | 1             | ISTRUTTORE DIRETTIVO        | D         |
|   | 1             | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO   | C         |
| UFFICIO SOCIO EDUCATIVO ASSISTENZIALE   | 1             | RESPONSABILE AMMINISTRATIVO | D         |
|   | 1             | ASSISTENTE SOCIALE          | D         |
|   | 1             | EDUCATORE PROFESSIONALE     | C         |
|   | 2             | AUTISTA                     | B         |
|   | 3             | OPERATORE SOCIO-SANITARIO   | B         |

*Fig. 1 Tabella attuale dotazione organica*



## **NUOVA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE – DOTAZIONE ORGANICA**

DIRETTORE con contratto di diritto privato del CCNL – Funzioni Locali

### UFFICIO AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

- n. 1 Responsabile CAT. D
- n. 1 Istruttore Amministrativo CAT. C
- n. 1 Portiere/Custode CAT. B con contratto a tempo determinato

### UFFICIO BILANCIO

- n. 1 Dirigente
- n. 1 Responsabile CAT. D
- n. 2 Istruttori Amministrativi CAT. C

### UFFICIO PATRIMONIO

- n. 1 Responsabile CAT. D
- n. 1 Istruttore Amministrativo CAT. C

### UFFICIO SOCIO EDUCATIVO ASSISTENZIALE

- n. 1 Responsabile CAT. D
- n. 1 Assistente Sociale CAT. D
- n. 1 Educatore Professionale CAT. C
- n. 1 Infermiere Professionale CAT. C
- n. 2 Autisti CAT. B
- n. 6 Operatori Socio Sanitari CAT. B

**In relazione al presente Ufficio, si prevede la possibilità di individuare eventuali unità di personale a tempo determinato da assegnare a Servizi, attivati o da attivare, in base ad Accordi con altre Pubbliche Amministrazioni, i cui costi non gravano su quelli della dotazione organica dell'Ente, in conformità al “Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi”. Nella tabella di seguito riportata si illustrano le attuali progettualità e servizi, fermo restando successivi adeguamenti o interventi di implementazione.**



| <b>PROGETTO SERVIZIO</b>  | <b>ACCORDO</b>  | <b>DURATA</b>   | <b>STATO ATTIVITÀ</b> | <b>COPERTURA ECONOMICA</b>                                      |
|---|---|---|-----------------------|---|
| <b>Centro Diurno per malati di Alzheimer e altre Demenze “S. Eufemia”</b>   | Accordo prot. CB/108707 del 01/08/2018 con il Municipio Roma II, l’ASLROMA1 e l’Università di Roma Sapienza.<br>Rinnovato nel 2021 fino al 2024 | Triennale con possibilità di rinnovo, senza soluzione di continuità | ATTIVO                | Rimborso su rendicontazione                                     |
| <b>Strutture di accoglienza residenziale per Anziani “Parco Di Vejo”</b>  | Accordo di Collaborazione con Roma Capitale (D.G.C. n. 176 del 30/08/2019) slittamento al 2021 fino al 2023                                     | Biennale con possibilità di rinnovo                                 | ATTIVO                | Rimborso su rendicontazione                                     |
| <b>Servizio permanente di interesse regionale per la reintegrazione familiare e sociale del paziente post-comatoso</b>  | Accordo di Programma con la Regione Lazio e l’Ente (D.G.R. n. 809/2018)   | Triennale   | IN FASE DI START UP   | Rimborso su rendicontazione                                     |
| <b>Progetto “ASTREA” - Centro regionale - Programma per lo sviluppo di servizi pubblici per l’assistenza generale alle vittime di ogni tipologia di reato e servizi pubblici per la giustizia riparativa e la mediazione penale - Cassa delle Ammende</b>                                 | Partenariato con la Regione Lazio LAZIOCREA SPA PRAP UIEPE  | Biennale  | DA ATTIVARE           | Finanziamento di 180.000 euro per la realizzazione del progetto |
| <b>Progetto “GIUSTIZIA IN ITINERE” - Programma per la realizzazione di interventi rivolti all’assistenza ed al sostegno delle vittime di qualsiasi tipologia di reato, n ottemperanza alle disposizioni della Direttiva 2012/29/UE. Annualità 2021 - Dipartimento Affari di Giustizia</b> | Partenariato con la Regione Lazio e UIEPE   | Annuale   | DA ATTIVARE           | Finanziamento di 217.500 euro per la realizzazione del progetto |
| <b>Residenza “GIUSEPPE E MARGHERITA ACHILLINI”</b>  | Convenzione tra ASP Asilo Savoia e l’ente sottoscritta in data 16/06/2015   | Annuale con possibilità di rinnovo                                  | ATTIVO                | Rimborso su rendicontazione                                     |



### Ulteriori note esplicative

Come sopra illustrato, l'attuale dotazione organica, di cui alla Fig. 1, risulta deprivata di n. 2 figure professionali con qualifica di Istruttore Amministrativo, CAT. C, attualmente in posizione di comando presso altre Pubbliche Amministrazioni. A questo va sommata la circostanza determinata dall'assenza prolungata per malattia, della figura del Responsabile Amministrativo dell'Ufficio Bilancio, che ha causato estremi disagi all'Ente, il quale ha accumulato disservizi e gravi ritardi nello svolgimento delle attività e nell'assolvimento di adempimenti fondamentali e necessari per il buon andamento dell'ASP.

In conformità con il nuovo "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi", nell'arco dell'anno 2022, è prevista la *istituzione dell'Ufficio Progettazione e Formazione e dell'Ufficio Gestione Archivi*, che renderà necessaria una riorganizzazione del personale in organico, in funzione dell'espletamento delle relative mansioni.

Nel caso in cui tale nuova allocazione del personale esistente dovesse produrre un eccessivo indebolimento delle risorse impiegate presso gli altri Uffici, l'Ente, tenute presenti le attuali disponibilità finanziarie e fermo restando ogni successivo adeguamento che si renderà necessario, provvederà a compensare tale mancanza adottando le procedure previste dal Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e dalla normativa vigente in materia di impiego del personale nella Pubblica Amministrazione.

Per le medesime motivazioni l'Ente potrà valutare il diniego al rinnovo delle posizioni in comando, garantendo un maggiore afflusso di risorse presso gli Uffici maggiormente esposti ad insufficiente copertura, con particolare riferimento all'Ufficio Bilancio e all'Ufficio Affari generali e Risorse Umane.

### Programmazione del fabbisogno 2021 - 2023

Nel rispetto di quanto disciplinato dal D.lgs. 165/2001 e dal D.lgs. 75/2017, nonché dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68, in relazione all'assunzione delle categorie protette, nel corso del 2022, si prevede, tenute le attuali disponibilità finanziarie dell'Ente e fermo restando ogni successivo adeguamento che si renderà necessario, di procedere alla stabilizzazione delle seguenti figure:

n. 1 Infermiere Professionale CAT. C – CCNL Funzioni Locali – 24 ore settimanali

n. 1 Operatori Socio Sanitari CAT. B – CCNL Funzioni Locali – 36 ore settimanali

| UFFICIO                       | FIGURA                    | QUALIFICA | LORDO MENSILE | COSTO PER 13 MESI | TOTALE ANNO COMPRENSIVO DI ONERI RIFLESSI | TFR ANNUO | IRAP 8,5 % | TOTALE    |
|-------------------------------|---------------------------|-----------|---------------|-------------------|---|-----------|------------|-----------|
| Socio Educativo Assistenziale | Infermiere Professionale  | C         | 1695,34       | 22.578,39         | 22578,39                                  | 1.695,34  | 1.919,16   | 31.372,67 |
| Socio Educativo Assistenziale | Operatore Socio Sanitario | B         | 1588,65       | 20.652,45         | 27.644,22                                 | 1.588,65  | 1.801,27   | 29.445,49 |





e all'assunzione di n. 2 Operatori Socio Sanitari CAT. B – CCNL Funzioni Locali a tempo determinato:

| UFFICIO                       | FIGURA                    | QUALIFICA | LORDO MENSILE | COSTO PER 13 MESI | TOTALE ANNO COMPRENSIVO DI ONERI RIFLESSI | TFR ANNUO | IRAP 8,5 % | TOTALE    |
|-------------------------------|---------------------------|-----------|---------------|-------------------|---|-----------|------------|-----------|
| Socio Educativo Assistenziale | Operatore Socio Sanitario | B         | 1588,65       | 20.652,45         | 27.644,22                                 | 1.588,65  | 1.801,27   | 29.445,49 |
| Socio Educativo Assistenziale | Operatore Socio Sanitario | B         | 1588,65       | 20.652,45         | 27.644,22                                 | 1.588,65  | 1.801,27   | 29.445,49 |

Per gli anni 2023 – 2024 non è attualmente possibile procedere ad una previsione assunzionale, attesa la necessità di concludere alcuni procedimenti inerenti alla gestione contabile dell'Ente. Pertanto si procederà ad un successivo adeguamento.

**Indicatore di spesa potenziale massima**

In conformità alle disposizioni di cui al D.lgs. 165/2001 e al D.lgs. 75/2017, nonché alla Direttiva del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione 08 maggio 2018, l'indicatore di spesa potenziale massimo riferito ai costi del personale, allo stato e salvo successivi adeguamenti, coincide con quello indicato nel Bilancio di previsione annuale e pluriennale, e:

| ANNO 2021    | ANNO 2022       | ANNO 2023       |
|--------------|-----------------|-----------------|
| 672.027,75 € | 712.995,63 euro | 712.995,63 euro |



