



**ISTITUTI RIUNITI AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA**

D.G.R. 11/02/2020 n. 38

00161 ROMA - Via Giuseppe Antonio Guattani, 17

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 7 DEL**  
**15.02.2021**

**OGGETTO: PIANO DI FABBISOGNO TRIENNALE 2021-2023**

Area Proponente: GESTIONE RISORSE UMANE

Il Responsabile del Procedimento sotto riportato, a seguito dell'istruttoria, con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso è legittimo nella forma e nella sostanza.

Il Responsabile del Procedimento  
Francesca Pitucco

Firma ..... addi 15/02/21

Parere del Segretario generale che attesta che i costi sono da imputare ai seguenti Capp. ed artt. del Bilancio:

- FAVOREVOLE da imputare ai preposti Capitoli del Conto economico del Bilancio economico annuale e pluriennale di Previsione 2021-2023
- FAVOREVOLE da imputare al Cap. .... art. .... del Bilancio .....
- FAVOREVOLE da imputare al Cap. .... art. .... del Bilancio .....
- Non comporta impegno di spesa
- NON FAVOREVOLE

Il Segretario Generale  
Gianfranco Rinaldi

Firma ..... addi 15.02.2021

Parere del Segretario Generale dell'Azienda in ordine alla regolarità del presente atto secondo la normativa vigente

- FAVOREVOLE
- NON FAVOREVOLE (per le motivazioni riportate in allegato al presente atto)

Il Segretario Generale  
Gianfranco Rinaldi

Firma ..... addi 15.02.2021



**ISTITUTI RIUNITI AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA**

D.G.R. 11/02/2020 n. 38

00161 ROMA - Via Giuseppe Antonio Guattani, 17

**ESTRATTO**

**DAL VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Il giorno 15 del mese di febbraio dell'anno 2021, a seguito dell'aggiornamento della seduta straordinaria come da convocazione n. 11 del 10 febbraio 2021, si riunisce il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda nominato con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00139 del 10 agosto 2020, pubblicato sul BURL n. 101 del 13 agosto 2020, e con successivo Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00205 del 7 dicembre 2020, pubblicato sul BURL n. 149 del 09 dicembre 2020, così composto:

		Presente	Assente
<b>MARIO MARAZZITI</b>	<b>Presidente</b>	<b>X</b>	
<b>ROSANGELA BOZZA</b>	<b>Consigliere</b>		<b>X</b>
<b>SABRINA DI MARCO</b>	<b>Consigliere</b>	<b>X</b>	

Assistito dal Segretario Generale, dott. Gianfranco Rinaldi, ha adottato la seguente:

**DELIBERAZIONE N. 07 DEL 15 FEBBRAIO 2021**

**PIANO DI FABBISOGNO TRIENNALE 2021-2023**

**VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale del Lazio 11 febbraio 2020, n. 38, pubblicata sul BURL n. 14 dell'18 febbraio 2020, recante "Trasformazione dell'Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza Istituti Riuniti di Assistenza Sociale Roma Capitale (IRAS) nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "I.R.ASP – Istituti Riuniti Azienda di Servizi alla Persona" con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 3 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17";



**VISTO** lo statuto dell'I.R.ASP, approvato con deliberazione della Giunta Regionale del Lazio 11 febbraio 2020, n. 38, e successive modifiche;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00139 del 10 agosto 2020, pubblicato sul BURL n. 101 del 13 agosto 2020, recante "Azienda di Servizi alla Persona (ASP) "I.R.ASP - Istituti Riuniti Azienda di Servizi alla Persona". Nomina del Consiglio di Amministrazione";

**VISTA** la nota di trasmissione del verbale di insediamento del CDA degli Istituti Riuniti ASP trasmessa alla Regione Lazio, prot. 1359 del 09 settembre 2020;

**VISTO** il decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00205 del 07 dicembre 2020, notificato all'I.R.ASP con nota della Direzione Regionale per l'Inclusione Sociale prot. n. 1070252 del 09 dicembre 2020, con il quale, ad integrazione del decreto del Presidente della Regione Lazio del 10 agosto 2020, n. T00139, la sig.ra Sabrina Di Marco è stata nominata Consigliere di Amministrazione dell'I.R.ASP di designazione di Roma Capitale e disposto che il Consiglio di Amministrazione duri in carica 5 (cinque) anni decorrenti dalla data di adozione del citato decreto del Presidente della Regione Lazio del 10 agosto 2020, n. T00139, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 7, comma 2 della Legge Regionale del Lazio n. 2/2019 e dall'articolo 8, comma 2, dello statuto dell'I.R.ASP;

**VISTO** l'articolo 15 dello Statuto che delinea le modalità di nomina, le attribuzioni e il trattamento economico del Direttore;

**RICHIAMATO** il Decreto del Presidente n. 11 del 30 novembre 2020 con il quale è stata recepita la convenzione con gli Istituti di Santa Maria in Aquiro Azienda di Servizi alla Persona – ISMA ASP – per l'utilizzazione condivisa della professionalità del dott. Gianfranco Rinaldi in qualità di Segretario Generale dal 01 dicembre 2020 al 31 gennaio 2021, e successiva proroga fino al 15 febbraio 2021 e comunque nelle more dell'attuazione delle necessarie procedure di evidenza pubblica atte alla individuazione del Direttore dell'Azienda nei tempi previsti dall'art. 52 comma 2 del D.lgs. 165/2001;

#### **ESAMINATI:**

- il DLGS 30 marzo 2001 n.165
- il DLGS 4 maggio 2001 n. 207
- la Legge delega 124/2015



- la Legge Regione Lazio 10 agosto 2016 n.11
- il DLGS 25 maggio 2017 n.75
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione 8 maggio 2018 "Linee di indirizzo per la predisposizione dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"

**CONSTATATO** che in base alla riorganizzazione in corso con lo stato giuridico di ASP si impone la necessità di una sostanziale revisione del precedente Piano di Fabbisogno 2020-2023 approvato citata Deliberazione n.1 del 28/01/2020 dell'allora IPAB IRAS;

**PRESO ATTO** che, sulla base dell'attuazione finalità istituzionali dell'ASP, nei limiti previsti nel punto 2.1 del D.M. per la Semplificazione e Pubblica Amministrazione 8 maggio 2018 "Linee di indirizzo per la predisposizione dei fabbisogni di personale da parte della Amministrazioni Pubbliche", si rende necessario procedere ad una sostanziale revisione del vigente Piano di Fabbisogno Triennale;

**CONSTATATO** che per quanto attiene al personale impiegato nei servizi limitati nel tempo, provenienti principalmente da collaborazioni con altre Pubbliche Amministrazioni, ex art. 15 L. n. 241/90, verranno applicati contratti di lavoro flessibili, così come previsto dal D.lgs 75/2017;

**RITENUTO**, per le motivazioni sopra esposte, di approvare il seguente Piano di Fabbisogno dell'Azienda dell'Ente per il conseguimento dei propri scopi:

DIRETTORE (contratto di diritto privato di dirigente non generale del CCNL Funzioni Locali vigente nel tempo)

AREA CONTABILITA' E BILANCIO

n.1 Funzionario Amministrativo Responsabile cat. D

n. 2 Istruttore amministrativo cat. C

n.1 Istruttore Contabile cat. C

AREA SOCIO-EDUCATIVO-ASSISTENZIALE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

n.1 Funzionario Responsabile cat. D

n. 1 Funzionario Coordinatore Servizi Residenziali e Territoriali

n.1 Assistente sociale cat. D

n.1 Infermiere Professionale cat. D

n.1 Educatore Professionale cat. C

n. 1 Istruttore Amministrativo cat. C



n. 6 Operatore socio assistenziale cat. B

n. 2 Autisti cat. B

#### AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE

n. 1 Istruttore direttivo Amministrativo cat. D

n. 2 Istruttore tecnico (Geometra) cat. C

n.1 Istruttore informatico cat. C

n. 1 URP/Portiere cat. B

#### UNITA' OPERATIVA AFFARI GENERALI (in Staff con la Direzione)

n.1 Istruttore direttivo amministrativo cat. D

n. 1 Istruttore amministrativo cat. C

#### AREA VALORIZZAZIONE PATRIMONIO ARTISTICO E GIACENZE ARCHIVISTICHE

n.1 Funzionario Amministrativo cat. D

POOL personale a tempo determinato assegnabile ai Servizi attivati con Contratti di servizio con Pubbliche Amministrazioni, ed i cui costi non gravano su quelli della dotazione organica dell'Ente

n. 2 Assistente Sociale cat. D

n. 1 Educatore Professionale cat. C

n. 1 Infermiere professionale cat. D

n. 1 Terapista occupazionale

n. 16 Operatore socio assistenziale cat. B

**VISTO** il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, D.lgs. 207/2000, e s.m.i.;

**VISTO** il T.U. del Pubblico Impiego, D.lgs. 165/2001;

**VISTO** il Decreto legislativo 4 maggio 2001, n. 207;

**VISTO** lo Statuto di I.R.ASP;

**VISTA** la L.R. 22 febbraio 2019, n. 2;

**VISTA** la D.G.R. 11 febbraio 2020, n. 38;

**VISTO** il Regolamento regionale 17/2019;



- VISTO** il Regolamento regionale 21/2019;
- VISTO** il Regolamento regionale 5/2020;
- VISTO** il Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna, D.lgs. 198/2006;
- VISTO** il vigente Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

**SU PROPOSTA** del Responsabile dell' Area Gestione Risorse Umane;

**SENTITO** il parere favorevole reso dal Segretario Generale dell'Azienda sulla regolarità tecnica e contabile ai sensi della normativa vigente;

per i motivi esposti in narrativa, con il seguente voto:

	<b>Favorevole</b>	<b>Contrario</b>	<b>Astenuto</b>
<b>MARIO MARAZZITI</b>	<b>X</b>		
<b>ROSANGELA BOZZA</b>	---	---	---
<b>SABRINA DI MARCO</b>	<b>X</b>		

### **DELIBERA**

1. per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate a formare parte integrante e sostanziale del presente atto: di procedere, all'approvazione della seguente dotazione organica ed organizzazione, che raffigura il fabbisogno di personale dell'Ente per il conseguimento dei propri scopi statutari, in conformità ai criteri di efficienza e di razionalità dell'attività amministrativa di cui agli artt. 1 e 2 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165:

DIRETTORE (contratto di diritto privato di dirigente non generale del CCNL Funzioni Locali vigente nel tempo)

AREA CONTABILITA' E BILANCIO

n.1 Funzionario Amministrativo Responsabile cat. D

n. 2 Istruttore amministrativo cat. C

n.1 Istruttore Contabile cat. C



#### AREA SOCIO-EDUCATIVO-ASSISTENZIALE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

- n.1 Funzionario Responsabile cat. D
- n. 1 Funzionario Coordinatore Servizi Residenziali e Territoriali
- n.1 Assistente sociale cat. D
- n.1 Infermiere Professionale cat. D
- n.1 Educatore Professionale cat. C
- n. 1 Istruttore Amministrativo cat. C
- n. 6 Operatore socio assistenziale cat. B
- n. 2 Autisti cat. B

#### AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE

- n. 1 Istruttore direttivo Amministrativo cat. D
- n. 2 Istruttore tecnico (Geometra) cat. C
- n.1 Istruttore informatico cat. C
- n. 1 URP/Portiere cat. B

#### UNITA' OPERATIVA AFFARI GENERALI (in Staff con la Direzione)

- n.1 Istruttore direttivo amministrativo cat. D
- n. 1 Istruttore amministrativo cat. C

#### AREA VALORIZZAZIONE PATRIMONIO ARTISTICO E GIACENZE ARCHIVISTICHE

- n.1 Funzionario Amministrativo cat. D

POOL personale a tempo determinato assegnabile ai Servizi attivati con Contratti di servizio con Pubbliche Amministrazioni, ed i cui costi non gravano su quelli della dotazione organica dell'Ente

- n. 2 Assistente Sociale cat. D
- n. 1 Educatore Professionale cat. C
- n. 1 Infermiere professionale cat. D
- n. 1 Terapista occupazionale
- n. 16 Operatore socio assistenziale cat. B



n. 4 Assistenti Domiciliari cat. B

2. di dare mandato ai dipendenti Uffici di inviare la presente deliberazione alla Regione Lazio, Direzione Regionale Affari Istituzionali ed Enti Locali, ai sensi delle vigenti disposizioni, ai fini della necessaria approvazione tutoria nonché di inviare la stessa come informativa alle OO.SS. di categoria;
3. di dare progressiva attuazione nel prossimo triennio, a partire dal rafforzamento dell'Area socio-educativa-assistenziale, alla dotazione sopra rappresentata in presenza delle necessarie condizioni economico-finanziarie.

Il Presidente f.to Mario Marazziti

Il Consigliere f.to Sabrina Di Marco



Il Segretario Generale

f.to Gianfranco Rinaldi

Copia conforme all'originale pubblicata per conoscenza all'Albo dell'Ente nella giornata del

.....1.6 FEB. 2021.....



Il Segretario Generale

f.to Gianfranco Rinaldi