



ISTITUTI RIUNITI AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R. 11/02/2020 n. 38

00161 ROMA - Via Giuseppe Antonio Guattani, 17

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 9 DEL 29 MAGGIO 2020

RICERCA DI PROFESSIONALITÀ PER L’AFFIDAMENTO, CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO A TEMPO DETERMINATO, DELL’INCARICO DI DIRETTORE DELL’AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA I.R.ASP AI SENSI DELL’ART. 11 DELLA LEGGE REGIONALE 22 FEBBRAIO 2019 N. 2, DEGLI ARTT. 7 E 11 DEL REGOLAMENTO REGIONALE 9 AGOSTO 2019 N. 17 E SSMMII, E DEGLI ARTT. 15 E 16 DELLO STATUTO – APPROVAZIONE ATTI

Settore Proponente: PRESIDENZA

Parere del Responsabile del Settore Economico-Finanziario che con la firma del presente atto attesta che i costi sono da imputare ai seguenti Capp. ed artt. del Bilancio:

- FAVOREVOLE da imputare al Cap. art. del Bilancio
- FAVOREVOLE da imputare al Cap. art. del Bilancio
- FAVOREVOLE da imputare al Cap. art. del Bilancio
- Non comporta impegno di spesa
- NON FAVOREVOLE

Il Responsabile del Settore Economico-Finanziario

Valentina Bonaldi

f.to Valentina Bonaldi addì 29 maggio 2020

Parere del Responsabile Amministrativo dell’Ente in ordine alla regolarità del presente atto secondo la normativa vigente

- FAVOREVOLE
- NON FAVOREVOLE (per le motivazioni riportate in allegato al presente atto)

Il Responsabile Amministrativo

Valentina Bonaldi

f.to Valentina Bonaldi addì 29 maggio 2020



ISTITUTI RIUNITI AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R. 11/02/2020 n. 38

00161 ROMA - Via Giuseppe Antonio Guattani, 17

ESTRATTO

DAL VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il giorno 29 del mese di maggio dell'anno 2020 in seduta ordinaria come da convocazione n. 3 del 25 maggio 2020 si riunisce il Consiglio di Amministrazione dell'Ente nominato con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00299 dell'11 dicembre 2018, pubblicato sul BUR n. 101 del 13 dicembre 2018, così composto:

		Presente	Assente
EMANUELA PLACIDI	Presidente	X	
PIERPAOLO COLUCCIA	Vice Presidente	X	
DARIO COSCIA	Consigliere	X	
SABRINA DI MARCO	Consigliere	X	

Assistito dal Verbalizzante, Dott.ssa Cristina Capraro, ha adottato la seguente

DELIBERAZIONE N. 9 DEL 29 MAGGIO 2020

RICERCA DI PROFESSIONALITÀ PER L'AFFIDAMENTO, CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO A TEMPO DETERMINATO, DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELL'AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA I.R.ASP AI SENSI DELL'ART. 11 DELLA LEGGE REGIONALE 22 FEBBRAIO 2019 N. 2, DEGLI ARTT. 7 E 11 DEL REGOLAMENTO REGIONALE 9 AGOSTO 2019 N. 17 E SSMMII, E DEGLI ARTT. 15 E 16 DELLO STATUTO – APPROVAZIONE ATTI

VISTO lo Statuto dell'Ente approvato con D.G.R. 38 dell'11 febbraio 2020;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T000299 dell'11 dicembre 2018 pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 101 del 13 dicembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione designato con Ordinanza del Sindaco di Roma, n. 109 del 21 giugno 2018, formalmente insediatosi in data 9 gennaio 2019;

PREMESSO che la Regione Lazio con propria DGR n. 38 del 11 febbraio 2020, pubblicata sul Bollettino Ufficiale n. 14 del 18 febbraio 2020 ha approvato la trasformazione dell'IPAB Istituti



Riuniti di Assistenza Sociale – Roma Capitale (I.R.A.S.) in ASP Istituti Riuniti Azienda di Servizi alla Persona (I.R.ASP);

ATTESO :

- Che l'art. 11 della legge regionale 22 febbraio 2019 n. 2, stabilisce che la gestione delle ASP *“è affidata, con contratto di diritto privato eventualmente rinnovabile, ad un Direttore nominato dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Presidente, previo espletamento di una procedura di evidenza pubblica”*;
- Che l'art. 7 del regolamento regionale 9 agosto 2019 n. 17 e ssmii, delinea la *“responsabilità ed unicità dell'Amministrazione, attribuendo ad un unico soggetto funzionalità connesse, strumentali o complementari ed individuando specificatamente un unico organo o soggetto al quale affidare la responsabilità dei procedimenti e dell'Azione amministrativa”*;
- che gli artt. 15 e 16 dello Statuto dell'Azienda, approvato con la predetta DGR 38/2020, stabiliscono rispettivamente la *“Nomina, le attribuzioni ed il trattamento economico del Direttore”*, e i requisiti per l'accesso alla carica”;

DATO ATTO :

- che nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 13 marzo 2020 è stato affidato agli Uffici di Amministrazione il compito di redigere gli atti necessari per l'avvio di una selezione pubblica, mediante valutazione dei curricula formativi e professionali per il conferimento di incarico del Direttore dell'IRASP ;
- che nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 21 maggio 2020, detti atti sono stati attentamente valutati ed approvati dal Consiglio stesso;

RITENUTO :

- che occorre provvedere alla *“approvazione degli atti necessari per l'avvio di una selezione pubblica, mediante valutazione dei curricula formativi e professionali per il conferimento di incarico del Direttore dell'IRASP ed alla successiva pubblicazione dell'Avviso sul sito web istituzionale che allegati al presente atto ne formano parte integrante e sostanziale”*;
- che trattasi di atto dovuto, di ordinaria amministrazione, ai sensi della citata legge regionale n. 2/2020;
- che tale figura professionale è indispensabile per la gestione dell'Azienda secondo i principi di efficacia, efficienza ed economicità;

RITENUTO altresì di individuare quale Responsabile Unico di detta Procedura la Dott.ssa Francesca Pitucco in qualità di Responsabile della gestione delle Risorse Umane



VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 e smi;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013 n.33

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39

VISTO il decreto-legge 31 agosto 2013 n. 101

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241;

VISTA la Legge 22 giugno 2019 n. 2;

VIATO il Regolamento Regionale 9 agosto 2019 n. 17 e smi;

SU PROPOSTA della Presidenza;

SENTITO il parere favorevole reso dal Responsabile Amministrativo dell'Ente sulla regolarità amministrativa dell'atto;

per i motivi esposti in narrativa e con il seguente voto

	Favorevole	Contrario	Astenuto
EMANUELA PLACIDI	X		
PIERPAOLO COLUCCIA	X		
DARIO COSCIA	X		
SABRINA DI MARCO	X		

DELIBERA

1. di approvare gli atti necessari per l'avvio di una selezione pubblica, mediante valutazione dei *curricula* formativi e professionali per il conferimento di incarico del Direttore dell'IRASP che allegati alla presente ne formano parte integrante e sostanziale;
2. di nominare quale Responsabile Unico del Procedimento quale Responsabile Unico della Procedura la Dott.ssa Francesca Pitucco in qualità di Responsabile della gestione delle Risorse Umane.



Il Presidente f.to Emanuela Placidi
Il Vice Presidente f.to Pierpaolo Coluccia
Il Consigliere f.to Dario Coscia
Il Consigliere f.to Sabrina Di Marco

Il Segretario Verbalizzante
f.to Cristina Capraro

Copia conforme all'originale pubblicata per conoscenza all'Albo dell'Ente nella giornata del 1 giugno
2020

Il Funzionario
f.to Francesca Pitucco

Allegato alla Deliberazione n. .../2020

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

RICERCA DI PROFESSIONALITÀ PER L'AFFIDAMENTO, CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO A TEMPO DETERMINATO, DELL'INCARICO DI DIRETTORE



DELL'AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA I.R.ASP AI SENSI DELL'ART. 11 DELLA LEGGE REGIONALE 22 FEBBRAIO 2019 N. 2, DEGLI ARTT. 7 E 11 DEL REGOLAMENTO REGIONALE 9 AGOSTO 2019 N. 17 E SSMMII, E DEGLI ARTT. 15 E 16 DELLO STATUTO

I.R.ASP in esecuzione a alla Deliberazione n..... del maggio 2020;

VISTO il DPR 15 gennaio 1972 n. 9 “Trasferimento alle Regioni delle funzioni statali in materia di beneficenza pubblica”;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013 n.33 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni e s.m.i.”;

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 “Disposizioni in materia di inconfiribilità ed incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1 commi 49 e 50 della legge 6 novembre 2012 n. 190”;

VISTO il decreto-legge 31 agosto 2013 n. 101 “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni” convertito con modificazioni dalla L. 30 ottobre 2013 n. 125;

VISTO il decreto legislativo 4 maggio 2001, n. 207 “Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza e disciplina delle aziende pubbliche di servizi alla persona (ASP)”;

VISTA la Legge Regionale 22 febbraio 2019 n. 2 “Riordino delle Istituzioni Pubbliche Di Assistenza e Beneficenza (IPAB) e disciplina delle Aziende pubbliche di Servizi alla Persona (ASP);

VISTO il Regolamento 9 agosto 2019 n. 17 “Disciplina dei procedimenti di trasformazione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza (IPAB) in Aziende pubbliche di Servizi alla Persona (ASP) ovvero in persone giuridiche di diritto privato senza scopo di lucro, nonché dei procedimenti di fusione e di estinzione delle IPAB” e ssmmii;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione di IRAS Roma Capitale 07 ottobre 2019, n. 25 “Istituti Riuniti di Assistenza Sociale “Roma Capitale” – adempimenti di cui all’art. 3 del regolamento regionale 9 agosto 2019 n. 17 recante “Disciplina dei procedimenti di trasformazione delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza (IPAB) in aziende pubbliche di servizi alla persona (ASP) ovvero in persone giuridiche di diritto privato senza scopo di lucro, nonché dei procedimenti di fusione e di estinzione delle IPAB” – approvazione del relativo statuto e atti conseguenti.”

VISTA la nota del legale rappresentante di IRAS Roma Capitale prot. n. 2854 del 15 ottobre 2019;



VISTA l'approvazione dello schema di statuto con Deliberazione del Consiglio di amministrazione dell'IRAS "Roma Capitale" 29 gennaio 2020, n. 6 concernente "Preso d'atto delle modifiche apportate al regolamento regione 9 agosto 2019 n. 17 - approvazione modifiche allo statuto dell'istituenda I.R.ASP";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale del Lazio 11 febbraio 2020, n. 38 "Trasformazione dell'Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza Istituti Riuniti di Assistenza Sociale Roma Capitale (IRAS) nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "I.R.ASP – Istituti Riuniti Azienda di Servizi alla Persona" con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 3 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17;

ATTESO che

- in data 27 febbraio 2019 è entrata in vigore la legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2, la quale disciplina il riordino delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza (IPAB), con sede legale nel territorio del Lazio, prevedendone la trasformazione in aziende pubbliche di servizi alla persona (ASP), ovvero in persone giuridiche di diritto privato senza scopo di lucro, svolgenti attività di prevalente interesse pubblico;
- in data 14 agosto 2019 è entrato in vigore il regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17, il cui articoli 7 e 11 dettano disposizioni in merito ai criteri, alle modalità e alle procedure per la nomina del direttore, affidando allo statuto dell'istituenda ASP la determina delle relative attribuzioni e ne stabiliscono i requisiti essenziali da cui la figura del Direttore non può prescindere;
- in data 19 febbraio 2020 è entrata in vigore la Deliberazione della Giunta regionale del Lazio 11 febbraio 2020, n. 38, con cui è stata istituita l'Azienda di Servizi alla Persona denominata "I.R.ASP – Istituti Riuniti Azienda di Servizi alla Persona" e viene contestualmente approvato il relativo statuto;

RILEVATO che

- l'articolo 11 della Legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 stabilisce che "la gestione dell'ASP è affidata, con contratto di diritto privato eventualmente rinnovabile, ad un Direttore nominato dal Consiglio di amministrazione su proposta del Presidente, previo espletamento di una procedura di evidenza pubblica";
- l'articolo 7 comma 3 lettera l) del Regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17 affida allo statuto dell'ASP, il compito di stabilire le norme fondamentali dell'organizzazione dell'ASP e, in particolare, i criteri, le modalità e le procedure per la nomina del direttore e le relative attribuzioni;
- l'articolo 11 del Regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17, così come modificato dall'art. 27 del regolamento regionale 20 dicembre 2019 n. 982, stabilisce, fermi restando i requisiti previsti dalla normativa vigente in materia di conferimento di incarichi dirigenziali, ai sensi dall'articolo 11 della L.R. n. 2/2019 e del regolamento medesimo, i requisiti che il Direttore dell'ASP deve obbligatoriamente possedere;
- gli articoli 15 e 16 dello statuto dell'I.R.ASP dettano disposizioni dettagliate in merito alla nomina del Direttore richiamando il necessario espletamento di una procedura di evidenza pubblica stabilendo modalità di nomina, attribuzioni, trattamento economico del Direttore, nonché requisiti per l'accesso alla carica;



RITENUTO pertanto necessario provvedere all'indizione di un avviso di selezione pubblica finalizzato alla ricerca di professionalità per l'affidamento, con contratto di diritto privato a tempo determinato, dell'incarico di Direttore dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona I.R.ASP;

PUBBLICA

il presente avviso di selezione pubblica, mediante valutazione dei curricula formativi e professionali, per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'azienda pubblica di servizi alla persona "I.R.ASP",

le cui attribuzioni consistono in:

- curare la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'ente verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane e strumentali, con responsabilità della gestione e dei relativi risultati, di direzione, di coordinamento, di controllo, di cura dei rapporti sindacali e di istruttoria dei procedimenti disciplinari;
- dare esecuzione alle deliberazioni del Consiglio di amministrazione e rispondere dei risultati della gestione e della propria attività al medesimo Consiglio;
- svolgere compiti di collaborazione e funzioni di assistenza giuridico-amministrativa per gli organi di governo dell'ASP in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti e partecipare, secondo la programmazione definita dall'ente, ad attività di formazione e aggiornamento inerenti le proprie competenze.

L'incarico avrà durata di cinque anni decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, rinnovabili per una sola volta e per il medesimo periodo.

La durata dell'incarico aggiunta all'età anagrafica o contributiva del Dirigente non dovrà comunque eccedere il limite massimo previsto dalle disposizioni di legge vigenti in materia di quiescenza. L'incarico cessa, comunque, al compimento del limite massimo di età previsto dalle vigenti disposizioni di legge.

Requisiti per l'ammissione:

- a) diploma di Laurea, o di laurea magistrale o specialistica;
- b) comprovata esperienza professionale e funzionale, non inferiore a 5 anni, adeguata allo svolgimento dello specifico incarico, maturata nei ruoli dirigenziali presso enti pubblici e privati, in materia di gestione di servizi e strutture socio-assistenziali e socio-sanitarie, ovvero aver ricoperto incarichi dirigenziali presso una o più IPAB per almeno tre anni;
- c) cittadinanza italiana o cittadinanza di altro stato membro dell'Unione Europea;
- d) iscrizione nelle liste elettorali;
- e) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;



- f) non avere riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso all'impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- g) non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- h) non essere stati licenziati, destituiti, dispensati o dichiarati decaduti da precedenti rapporti di lavoro presso Pubbliche Amministrazioni per giusta causa, ovvero per altre cause previste da norme di legge o di CCNLL;
- i) non avere carichi penali pendenti;
- j) non avere riportato condanne penali per reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o comportino il licenziamento;
- k) non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti e puniti dal Libro secondo, Titolo secondo, Capo I del codice penale;
- l) non essere indagati per i reati previsti dagli articoli 314 primo comma (peculato), 316 (peculato mediante profitto dell'errore altrui), 316 bis (malversazione a danno dello Stato), 317 (concussione), 318 (corruzione per l'esercizio della funzione), 319 (corruzione per un atto contrario ai doveri d'ufficio), 319 ter (corruzione in atti giudiziari), 319 quater (induzione indebita a dare o promettere utilità), 320 (corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio) del codice penale;
- m) non essere stati condannati, anche con sentenza non definitiva da parte della Corte dei Conti, al risarcimento di danno erariale per condotte dolose;
- n) non essere stato destinatario di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente alla data di scadenza dell'avviso, né avere procedimenti disciplinari in corso;
- o) non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e di inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013;
- p) non avere contenziosi in essere di alcun tipo con I.R.ASP;
- q) non essere pensionati da amministrazioni pubbliche o private;
- r) non avere un'età superiore ad anni 67 alla data di scadenza del presente avviso.

TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Al Direttore sarà garantita una retribuzione onnicomprensiva lorda, non superiore a quella dei dirigenti non generali delle strutture amministrative della Giunta regionale del Lazio, come di seguito strutturata:

Stipendio tabellare: Euro 43.310,90 (quarantatremilatrecentodieci/90)

Retribuzione di posizione: Euro 15.000,00 (quindicimila/00)

Retribuzione di risultato nella misura massima del 20% della retribuzione di posizione. Detta retribuzione di risultato sarà corrisposta al raggiungimento degli obiettivi fissati per il Direttore dal Consiglio di Amministrazione e graduata in ragione della percentuale di raggiungimento di tali obiettivi.

Il trattamento così determinato remunera tutte le funzioni e le attività svolte.

Le suddette voci retributive variano automaticamente in esecuzione di quanto previsto dagli accordi in materia, dalla contrattazione decentrata aziendale e dalle specifiche disposizioni del CCNL Area Dirigenza - del Comparto Regioni - Enti locali (confluito nell'Area Funzioni Locali).

Per le cause di risoluzione, recesso e revoca dall'incarico si applicano le disposizioni previste dalla vigente normativa e dal CCNL Area Dirigenza - del comparto Regioni -Enti locali (confluito nell'Area Funzioni Locali).



MODALITÀ' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla procedura di selezione redatta in carta semplice esclusivamente secondo lo schema allegato, debitamente sottoscritta, corredata da fotocopia di un documento valido di identità, indirizzata a I.R.ASP, dovrà pervenire a pena di esclusione della procedura, unitamente al curriculum formativo e professionale redatto nel formato europeo, **entro e non oltre il termine perentorio del 2020** del con una delle seguenti modalità:

- 1) spedizione mediante Raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata ad I.R.ASP - via Giuseppe Antonio Guattani 17, 00161 Roma (RM); non saranno prese in considerazione le domande che, pur spedite nei termini, perverranno all'Ufficio Protocollo successivamente al predetto termine del 2020
- 2) Invio tramite posta elettronica certificata alla casella PEC: irasp@pec.it con oggetto: "ISTANZA RELATIVA ALLA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRETTORE DI I.R.ASP" (farà fede la data e l'ora della notifica dell'avvenuta consegna del messaggio); in questo caso le domande sono valide se presentate con una delle seguenti modalità (art. 65 D.lgs. 82/2005 e art. 38 DPR 445/2000):
 - se la domanda e il curriculum formativo e professionale sono sottoscritti mediante firma digitale;
 - se la domanda e il curriculum formativo e professionale sono sottoscritti con firma autografa e trasmessi in formato immagine non modificabile. In tal caso va allegata copia di un valido documento di identità debitamente sottoscritta.

Nel caso di trasmissione tramite PEC il candidato dovrà utilizzare esclusivamente il proprio indirizzo PEC e non quello di altri soggetti.

Domanda, curriculum e copia del documento di identità, come richiesti nel presente avviso, dovranno essere trasmessi con un unico invio.

Sul retro della busta contenente la domanda, redatta esclusivamente secondo lo schema allegato, il candidato deve riportare il proprio nome, cognome, indirizzo e la dicitura: "Istanza relativa per il conferimento di incarico a tempo determinato di Direttore di I.R.ASP".

Si precisa che non sarà presa in esame la domanda pervenuta oltre il termine sopra indicato, anche se spedita a mezzo raccomandata A/R. Non sarà presa in considerazione inoltre la domanda che non sia firmata in calce dal candidato o mancante di fotocopia di un proprio documento di identità in corso di validità firmata in forma leggibile.

La domanda di ammissione deve contenere l'esatta indicazione della presente selezione e le seguenti dichiarazioni rese dal candidato ai sensi degli art. 46 e 47 del Testo Unico in materia di documentazione amministrativa, DPR n. 445 del 28 dicembre 2000, sotto la propria diretta responsabilità, consapevole delle conseguenze previste per le ipotesi di dichiarazione non veritiera, dall'art. 75 e dall'art. 76 del medesimo Testo Unico:

- Generalità: cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, Comune di residenza e indirizzo al quale l'Amministrazione potrà far pervenire le ventrali comunicazioni relative alla selezione, con l'indicazione di numero telefonico, indirizzo mail e di PEC.;
- Possesso della cittadinanza italiana;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste;
- Possesso dell'idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie dell'incarico di Direttore di che trattasi;



- Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;
- Possesso dei requisiti di cui ai punti a) e b) dei requisiti di ammissione, ovvero Laurea ed esperienza di servizio, così come previsti dal Regolamento Regionale 9 agosto 2019 n. 17;
- Non avere riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso all'impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- Non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- Non essere stati licenziati, destituiti, dispensati o dichiarati decaduti da precedenti rapporti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni per giusta causa, ovvero per altre cause previste da norme di legge o di CCNL;
- Non essere indagati per i reati previsti dagli articoli 314 primo comma (peculato), 316 (peculato mediante profitto dell'errore altrui), 316 bis (malversazione a danno dello Stato), 317 (concussione), 318 (corruzione per l'esercizio della funzione), 319 (corruzione per un atto contrario ai doveri d'ufficio), 319 ter (corruzione in atti giudiziari), 319 quater (induzione indebita a dare o promettere utilità), 320 (corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio) del codice penale;
- Non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti e puniti dal Libro secondo, Titolo secondo, Capo I del Codice Penale;
- Non essere stati condannati al risarcimento del danno erariale per condotte dolose da parte della Corte dei Conti;
- Non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconferibilità previste dal D.Lgs. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio;
- Non avere contenziosi legali in essere di qualsivoglia natura con I.R.ASP;
- Non essere pensionati da amministrazioni pubbliche o private;
- non avere un'età superiore ad anni 67 alla data di scadenza del presente avviso;
- Accettazione incondizionata di tutte le norme, delle modalità di partecipazione e comunicazione contenute nel presente avviso.

L'esito della procedura in argomento verrà reso noto direttamente al soggetto selezionato attraverso il recapito che avrà indicato nell'istanza e tramite avviso sul sito web di I.R.ASP: www.iraspi.it.

Alla domanda dovranno essere allegati, pena l'esclusione:

- Copia fotostatica di un documento di identità debitamente firmata;
- Curriculum formativo e professionale esclusivamente in formato europeo.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione alla procedura e l'allegato curriculum hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazioni ai sensi degli artt. 43 e 46 del DPR445/2000 e di dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 38 e 47 del citato DPR.

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI ALLA SELEZIONE

Tutte le domande giunte nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate dal Responsabile Unico del Procedimento ai fini della verifica della corrispondenza della domanda presentata a quanto previsto nello schema allegato al presente avviso, con particolare riferimento alle dichiarazioni rese in ordine al possesso dei requisiti di partecipazione.

Si informa che sono considerate non sanabili, comportando conseguentemente l'esclusione dalla presente procedura, le seguenti situazioni:

- mancata indicazione nella domanda di ammissione del cognome e nome, della data e luogo di nascita, della residenza o recapito del candidato;



- Mancata sottoscrizione della domanda;
- Mancata allegazione di copia fotostatica di un valido documento di identità debitamente sottoscritta;
- Mancata allegazione del curriculum formativo e professionale firmato e datato;
- Presentazione della domanda oltre il termine indicato.

PROCEDURA DI VALUTAZIONE

L'individuazione del Direttore sarà effettuata dal Consiglio di Amministrazione in maniera discrezionale, tenendo considerazione dell'esperienza e della professionalità in possesso dei candidati.

La procedura selettiva di cui al presente avviso, non concorsuale, non vincolante, per l'Azienda, non è caratterizzata da valutazione comparativa dei candidati finalizzata all'attribuzione di un punteggio e alla formazione di una graduatoria di merito, bensì solo al riscontro di competenze ed esperienze dei candidati stessi, allo scopo di fornire all'Amministrazione, cui compete la scelta del soggetto al quale conferire l'incarico dirigenziale, una rosa di candidati qualificati in possesso di caratteristiche professionali ai criteri predeterminati ex legge ed idonei a ricoprire tale incarico e rispetto ai quali l'Amministrazione è chiamata ad effettuare una scelta comunque discrezionale.

Il Consiglio di Amministrazione, previa verifica dell'effettivo possesso dei requisiti operata dal RUP, con propria deliberazione e su proposta del Presidente, conferirà l'incarico al candidato prescelto, cui seguirà entro il termine di giorni quindici, la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato.

INFORMATIVA

Ai sensi dell'art. 13 comma 1 del D.Lgs 196/2003, come integrato dal D.Lgs 101/2018 in materia di adeguamento al Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio, saranno raccolti presso I.R.ASP per le finalità inerenti alla gestione della presente procedura e saranno trattati a seguito di eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per la gestione dello stesso.

Il presente avviso viene pubblicato nel rispetto:

- del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D.Lgs 198/2006)
- Della normativa in materia di documentazione amministrativa (DPR 445/2000)
- Del codice di protezione dei dati personali (D.Lgs. 196/2003 come integrato dal D.Lgs. 101/2018 in materia di adeguamento al Regolamento UE 2016/679).

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione implica l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni in essa richiamate.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento ai sensi dell'art. 7 della Legge 241/90, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la presentazione della domanda di partecipazione.

Il Responsabile Unico del Procedimento è la Dott.ssa Francesca Pitucco reperibile ai seguenti numeri ed indirizzi: tel. 06.6785883 e-mail: info@iraps.it pec: iraps@pec.it

SCHEMA DI DOMANDA

Spett.le I.R.ASP
Via Giuseppe Antonio GUATTANI, 17
00161 ROMA



OGGETTO: Istanza relativa alla selezione pubblica, mediante valutazione dei curricula formativi e professionali, ai fini dell'affidamento dell'incarico a tempo determinato della durata di anni 5 dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, di Direttore di I.R.ASP

Il sottoscritto.....nato a.....(Prov) il..... residente in..... (Prov) via/piazza.....recapito telefonico.....email.....PEC..... Codice fiscale.....

CHIEDE

Di essere ammesso/a alla selezione pubblica, mediante valutazione del proprio curriculum formativo e professionale, per l'affidamento dall'incarico a tempo determinato di Direttore di I.R.ASP, per il periodo di anni 5 decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

A TAL FINE DICHIARA

Sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 75 e dall'art. 76 del DPR n. 445/2000:

- di essere in possesso del seguente titolo di studio..... conseguito presso con votazione finale di
- Di essere in possesso di comprovata esperienza professionale e funzionale, non inferiore a 5 anni, adeguata allo svolgimento dello specifico svolgimento, maturata nei ruoli dirigenziali presso enti pubblici e privati, in materia di gestione di servizi e strutture socio-assistenziali e socio-sanitarie;
- Di essere in possesso della cittadinanza italiana;
- Di godere dei diritti civili e politici;
- Di essere iscritto/a nelle liste elettorali del comune di.....;
- Di essere fisicamente idoneo/a all'impiego;
- Di essere, nei confronti degli obblighi militari, nella seguente posizione;
- Di non avere riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso all'impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- Di non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- Di non essere stati licenziati, destituiti, dispensati o dichiarati decaduti da precedenti rapporti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni per giusta causa, ovvero per altre cause previste da norme di legge o di CCNL;
- Di non essere indagati per i reati previsti dagli articoli 314 primo comma (peculato), 316 (peculato mediante profitto dell'errore altrui), 316 bis (malversazione a danno dello Stato), 317 (concussione), 318 (corruzione per l'esercizio della funzione), 319 (corruzione per un atto contrario ai doveri d'ufficio), 319 ter (corruzione in atti giudiziari), 319 quater (induzione indebita a dare o promettere utilità), 320 (corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio) del codice penale;
- Di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti e puniti dal Libro secondo, Titolo secondo, Capo I del Codice Penale;
- Di non essere stati condannati al risarcimento del danno erariale per condotte dolose da parte della Corte dei Conti;



- Di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconfiribilità previste dal D.Lgs. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio;
- Di non avere contenziosi legali in essere di qualsivoglia natura con IRAS;
- Di non essere pensionati da amministrazioni pubbliche o private.;
- Di non avere un'età superiore ad anni 67 alla data di scadenza del presente avviso

Di accettare incondizionatamente tutte le norme, le modalità di partecipazione e di comunicazione contenute nell'avviso di selezione, mediante valutazione del curriculum formativo e professionale, per l'affidamento dall'incarico a tempo determinato di Direttore di I.R.ASP, per il periodo di anni 5 decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Di allegare alla presente:

- Copia fotostatica di un proprio documento di identità in corso di validità, debitamente sottoscritto;
- Curriculum formativo e professionale redatto in formato europeo.

Luogo e data

FIRMA