



ISTITUTI RIUNITI AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R. 11/02/2020 n. 38

00161 ROMA - Via Giuseppe Antonio Guattani, 17


DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 9 DEL 15/02/2021

OGGETTO: ART. 20 DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75. PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO PER LA COPERTURA DI N. 6 POSTI DI OSS (CAT. B CCNL COMPARTO SANITÀ) CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO.

Settore Proponente: Area Gestione Risorse Umane

Il Responsabile del Procedimento sotto riportato, a seguito dell'istruttoria, con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso è legittimo nella forma e nella sostanza.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Francesca Pitucco

Firma  addì 12/02/21

Parere del Segretario generale che attesta che i costi sono da imputare ai seguenti Capp. ed artt. del Bilancio:

- FAVOREVOLE il presente atto comporta impegno di spesa al Conto Economico del Bilancio economico annuale e pluriennale per il triennio 2021-2023;
- FAVOREVOLE il presente atto comporta impegno di spesa su risorse già destinate e disponibili nello Stato Patrimoniale in conto Debiti dell'anno;
- Non comporta impegno di spesa
- NON FAVOREVOLE

Il Segretario Generale
Dott. Gianfranco Rinaldi

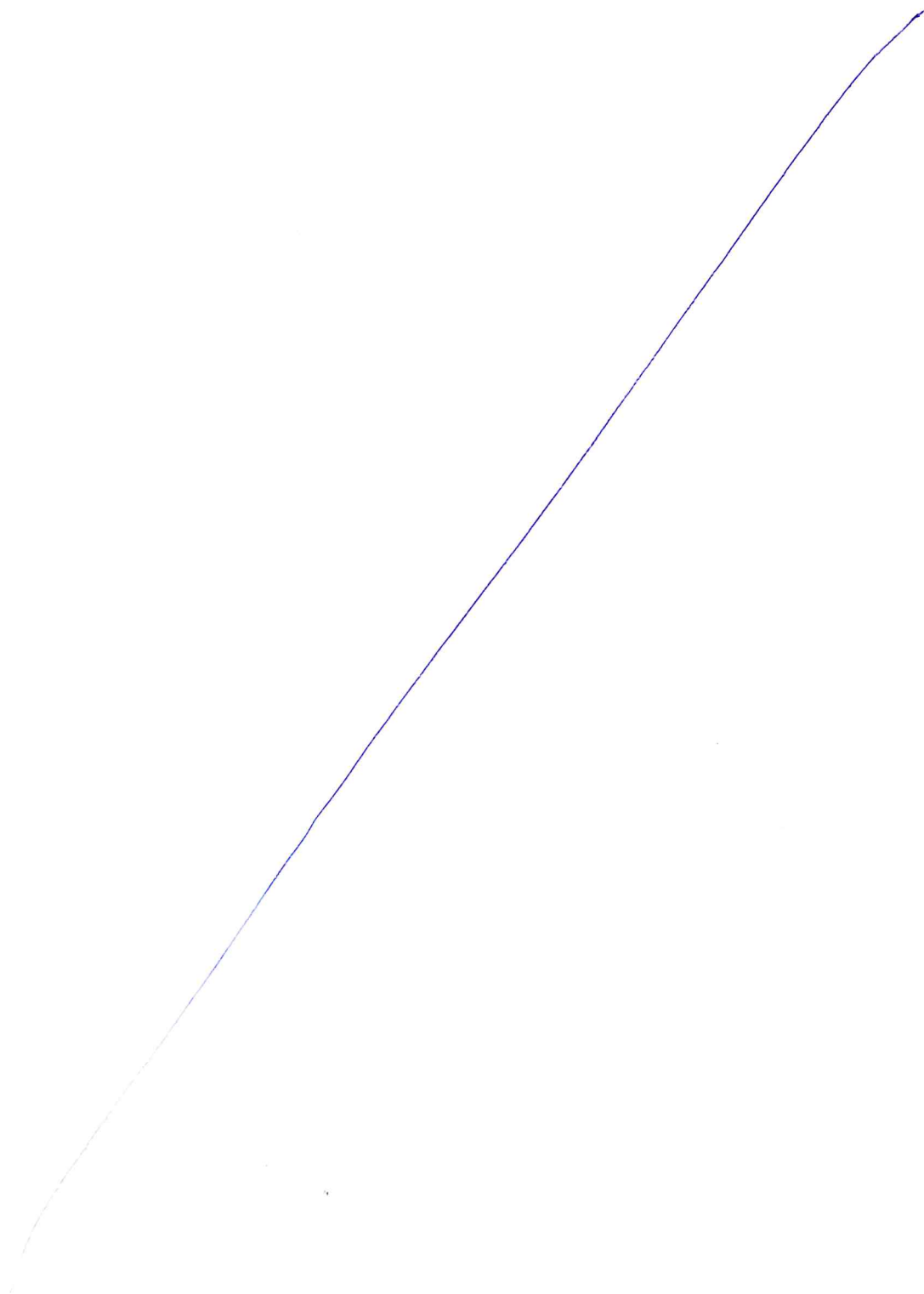
Firma  addì 12/02/21

Parere del Segretario Generale dell'Azienda in ordine alla regolarità tecnica del presente atto secondo la normativa vigente

- FAVOREVOLE
- NON FAVOREVOLE (per le motivazioni riportate in allegato al presente atto)

Il Segretario Generale
Dott. Gianfranco Rinaldi

Firma  addì 12/02/21





ISTITUTI RIUNITI AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R. 11/02/2020 n. 38

00161 ROMA - Via Giuseppe Antonio Guattani, 17

ESTRATTO

DAL VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il giorno 15 del mese di febbraio dell'anno 2021, a seguito dell'aggiornamento della seduta straordinaria come da convocazione n. 11 del 10 febbraio 2021, si riunisce il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda nominato con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00139 del 10 agosto 2020, pubblicato sul BURL n. 101 del 13 agosto 2020, e con successivo Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00205 del 7 dicembre 2020, pubblicato sul BURL n. 149 del 09 dicembre 2020, così composto:

		Presente	Assente
MARIO MARAZZITI	Presidente	X	
ROSANGELA BOZZA	Consigliere		X
SABRINA DI MARCO	Consigliere	X	

Assistito dal Segretario Generale, dott. Gianfranco Rinaldi, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 9 DEL 15 FEBBRAIO 2021

ART. 20 DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75. PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO PER LA COPERTURA DI N. 6 POSTI DI OSS (CAT. B CCNL COMPARTO SANITÀ) CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO.

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale del Lazio 11 febbraio 2020, n. 38, pubblicata sul BURL n. 14 dell'18 febbraio 2020, recante "Trasformazione dell'Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza Istituti Riuniti di Assistenza Sociale Roma Capitale (IRAS) nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "I.R.ASP – Istituti Riuniti Azienda di



Servizi alla Persona" con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 3 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17”;

VISTO lo statuto dell'I.R.ASP, approvato con deliberazione della Giunta Regionale del Lazio 11 febbraio 2020, n. 38;

VISTA la Deliberazione n. 17 del 18 dicembre 2020 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato le modifiche allo Statuto, trasmessa con nota prot. n. 1988 del 23 dicembre 2020 alla Direzione regionale per l'Inclusione Sociale, Area rapporti con le Istituzioni di Assistenza e Beneficenza;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00139 del 10 agosto 2020, pubblicato sul BURL n. 101 del 13 agosto 2020, recante “Azienda di Servizi alla Persona (ASP) "I.R.ASP - Istituti Riuniti Azienda di Servizi alla Persona". Nomina del Consiglio di Amministrazione”;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente n. 11 del 30 novembre 2020 con il quale è stata recepita la convenzione con gli Istituti di Santa Maria in Aquiro Azienda di Servizi alla Persona – ISMA ASP – per l'utilizzazione condivisa della professionalità del dott. Gianfranco Rinaldi in qualità di Segretario Generale dal 01 dicembre 2020 al 31 gennaio 2021, e successiva proroga fino al 15 febbraio 2021 nelle more dell'attuazione delle necessarie procedure di evidenza pubblica atte all'individuazione del Direttore dell'Azienda nei tempi previsti dall'art. 52 comma 2 del D.lgs. 165/2001;

VISTO il decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00205 del 07 dicembre 2020, notificato all'I.R.ASP con nota della Direzione Regionale per l'Inclusione Sociale prot. n. 1070252 del 09 dicembre 2020, con il quale, ad integrazione del decreto del Presidente della Regione Lazio del 10 agosto 2020, n. T00139, la sig.ra Sabrina Di Marco è stata nominata Consigliere di Amministrazione dell'I.R.ASP di designazione di Roma Capitale e disposto che il Consiglio di Amministrazione duri in carica 5 (cinque) anni decorrenti dalla data di adozione del citato decreto del Presidente della Regione Lazio del 10 agosto 2020, n. T00139, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 7, comma 2 della Legge Regionale del Lazio n. 2/2019 e dall'articolo 8, comma 2, dello statuto dell'I.R.ASP;



CONSIDERATO CHE:

- I.R.ASP ha avviato, nella pienezza dell'operatività dell'Azienda, grazie all'insediamento del plenum del Consiglio di Amministrazione e la disponibilità delle figure amministrative e contabili necessarie allo svolgimento dei compiti istituzionali, un Piano di rimodulazione degli interventi sociali, in costante concerto con Roma Capitale e Regione Lazio;
- da questo riassetto è emersa una reiterata criticità - quanto al personale già impiegato nei servizi in essere – caratterizzata da:
 - lavoro a tempo determinato, poi trasformato in interinale e prolungato oltre i tempi di norma tradizionalmente in uso;
 - non compatibilità di tale situazione con la scelta strategica di strutturarsi come soggetto propositivo e innovativo per servizi socio-assistenziali e socio-sanitari di prossimità e vicini alla persona, in conformità con le finalità statutarie;

CONSIDERATO altresì che:

- a più riprese è risultato necessario ed improrogabile assicurare la continuità dei servizi resi dall'Ente all'utenza, evitando ogni eventuale interruzione o sospensione degli stessi nonché qualsivoglia disfunzione organizzativa idonea a minare la tutela del benessere e la qualità dell'assistenza in favore di persone in situazione di estrema fragilità e - per quanto riguarda quelle in regime residenziale - comunque prive di soluzioni abitative e riferimenti parentali alternativi;
- nell'ultimo trimestre del 2018, dopo che le procedure di selezione per mobilità volontaria tra enti, ai sensi dell'articolo 30 del D.lgs. n. 165/2001, per la copertura di alcune posizioni vacanti della dotazione organica vigente dell'IPAB sono risultate deserte, con Decreto del Commissario Straordinario n. 24 del 14 dicembre 2018, così come parzialmente rettificato dal Decreto Commissariale n. 25 del 18 dicembre 2018, si è proceduto all'indizione di due concorsi pubblici per titoli ed esami per la copertura delle posizioni vacanti nella vigente dotazione organica degli IRAS, tra cui quello per n. 4 posti a tempo indeterminato e pieno profilo professionale di Operatore Socio Sanitario (OSS) presso il Settore Socio Educativo Assistenziale dell'Ente – Categoria B – Posizione economica B3 Comparto Funzioni Locali;



CONSIDERATO che nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali l'allora IPAB, non potendo assolutamente rimanere priva del personale addetto ai Servizi, la cui presenza garantisce senza dubbio la continuità delle attività nel Centro Polifunzionale per la Terza Età S. Eufemia, ha adottato ulteriori proroghe dei contratti per l'intero 2019 e la situazione non è mutata nell'appena decorso 2020;

CONSIDERATO che il ricorso a tali proroghe, seppur necessario e imprescindibile al fine di garantire l'erogazione dei servizi, ha portato ad un uso improprio del lavoro interinale, prolungato nel tempo, aggravando inoltre il costo del lavoro complessivo a carico dell'ente per le provvigioni dell'Azienda fornitrice del servizio;

CONSTATATO che, causa fattori correlati al mancato espletamento delle procedure concorsuali nel corso del 2019 da parte del nominato RUP, l'avviso di cui sopra ha subito una ulteriore interruzione causa sopraggiunto stato di emergenza epidemiologica nell'anno 2020;

ATTESO che I.R.ASP ha riavviato un dialogo con le OO.SS. e con il personale in attività, al fine di raggiungere di concerto una soluzione alle criticità di cui sopra;

RICHIAMATO il documento "Stabilizzazione del personale vincitore di concorso (a tempo determinato) attualmente impegnato presso IRASP in regime di lavoro somministrato" presentato alle OO.SS. e successivo verbale della riunione con le stesse sottoscritto in data 28 gennaio 2021;

ATTESO:

- che con Delibera n. 07 del 15 febbraio 2021 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale e Dotazione organica Triennio 2021-2023;
- che il piano suddetto prevede l'assunzione di personale con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato per la copertura di n. 6 posti di OSS (cat. B3 CCNL Comparto Sanità), avvalendosi della disciplina introdotta dall'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017;

TENUTO CONTO che, in base alle linee direttive formulate dal Dipartimento della Funzione Pubblica con la circolare n. 3:

- le pubbliche amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure di reclutamento speciale di cui all'art. 20 del citato decreto legislativo, hanno l'obbligo di attivare le procedure di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34/bis del D.lgs. n. 165/2001;



- in presenza di soli soggetti in possesso dei requisiti previsti dal comma 1 dell'articolo 20, nel caso in cui le amministrazioni si siano determinate all'avvio delle procedure di reclutamento speciale e abbiano disponibilità finanziarie adeguate, è opportuno ricorrere alle modalità di cui al comma 1 dell'articolo 20 del D.lgs. n. 75/2017;
- che in sede di rimodulazione del fabbisogno triennale, nel rispetto delle forme di partecipazione sindacale, è stato rilevato il personale in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 20, comma 1;
- che le amministrazioni sono tenute a valutare le procedure più efficaci e funzionali alle loro esigenze ed alla finalità della norma, fermo restando che, per quanto possibile, gli enti sono sollecitati a dare corso alle stabilizzazioni dirette;

ATTESO

- che la Legge Madia D.lgs. 75/2017 – Testo unico del pubblico impiego -, è stata riformulata all'art 20 comma 1 lettera c) con la data del 31 dicembre 2020 e tale modifica ha interessato i lavoratori che abbiano maturato, al 31 dicembre 2020, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;
- che in esito alla ricognizione del personale socio-sanitario sono stati individuati i lavoratori in possesso dei requisiti maturati al 31 dicembre 2020, come disposto dalla Legge 27 dicembre 2019, n. 160, - art. 1 comma 466: "All'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dopo il comma 11 è inserito il seguente: «11-bis. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il requisito di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2019»;
- che risultano in possesso di tutti i requisiti previsti dal citato art. 20, comma 1, lett. a), b) e c), verificati in sede di concertazione con le OO.SS., i seguenti lavoratori da stabilizzare:
 - Caso Rosanna;
 - D'Angelomaria Alessandra;
 - Damiano Deborah;



- Ochiana Maria;
- Pacetto Teresa;
- Pelonero Angelo;

RICHIAMATA l'esclusiva discrezionalità dell'Ente nel fare ricorso o meno alla procedura in questione, in quanto costituisce atto di amministrazione attiva - concernente la gestione del personale – ai fini dell'individuazione della sussistenza di tutti i requisiti previsti dal citato art. 20, comma 1, lett. a), b) e c), in capo ai lavoratori da stabilizzare;

RAVVISATA l'urgenza di procedere alla stabilizzazione dei lavoratori suindicati, soprattutto in questo momento in cui tutti gli sforzi dell'Ente, e degli operatori in prima persona, sono orientati alla salvaguardia della salute degli ospiti delle strutture e alla rigorosa applicazione di tutte le misure di prevenzione igienico-sanitarie per contenere e ridurre ulteriormente le occasioni di potenziale rischio contagio;

VISTO il vigente Statuto;

VISTE le Deliberazioni n. 5 e n. 6 del 15 febbraio 2021;

VISTO il Bilancio economico annuale e pluriennale di previsione per il triennio 2021-2023;

SU PROPOSTA del Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane;

SENTITO il parere favorevole reso dal Segretario Generale dell'Azienda in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto;

per i motivi espressi in premessa

DELIBERA

1) di stabilizzare, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, i seguenti lavoratori:

- Caso Rosanna;
- D'Angelomaria Alessandra;
- Damiano Deborah;
- Ochiana Maria;



- Pacetto Teresa;
- Pelonero Angelo;

2) di dare atto che la stabilizzazione a tempo pieno ed indeterminato dei lavoratori sopra elencati, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del D.lgs 75/2017, avrà decorrenza giuridica ed economica dal 01 aprile 2021;

3) di imputare la somma complessiva di € 144.495,90 relativa al compenso lordo comprensivo di oneri riflessi sui rispettivi conti:

- € 102.508,47 sul conto 304.01.002;
- € 29.399,41 sul conto 304.02.001;
- € 512,53 sul conto 304.02.002;
- € 3.362,29 sul conto 304.02.003;
- € 8.713,21 sul conto 321.01.001;

4) di trasmettere il presente atto alle Organizzazioni Sindacali e all'organo di vigilanza;

5) di dare mandato agli Uffici competenti per tutti gli atti e provvedimenti conseguenti.

IL PRESIDENTE
F.to Mario Marazziti



Il Consigliere
F.to Sabrina Di Marco

Copia conforme all'originale sarà pubblicata per conoscenza all'Albo dell'Azienda nella giornata del



