



ISTITUTI RIUNITI AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R. 11/02/2020 n. 38

00161 ROMA - Via Giuseppe Antonio Guattani, 17

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 17 DEL 31 marzo 2021

OGGETTO: INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2021-2023

Area Proponente: GESTIONE RISORSE UMANE

Il Responsabile del Procedimento sotto riportato, a seguito dell'istruttoria, con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso è legittimo nella forma e nella sostanza.

Il Responsabile del Procedimento

Francesca Pitucco

Firma

. addì 31 marzo 2021

Parere del Direttore che attesta che i costi sono da imputare ai seguenti Capp. ed artt. del Bilancio:

- FAVOREVOLE da imputare ai preposti Capitoli del Conto economico del Bilancio economico annuale e pluriennale di Previsione 2021-2023
- FAVOREVOLE da imputare al Cap. art. del Bilancio
- FAVOREVOLE da imputare al Cap. art. del Bilancio
- Non comporta impegno di spesa
- NON FAVOREVOLE

Il Direttore

Roberta Gaeta

Firma

addì...31 marzo 2021.....

Parere del Direttore dell'Azienda in ordine alla regolarità del presente atto secondo la normativa vigente

FAVOREVOLE

- NON FAVOREVOLE (per le motivazioni riportate in allegato al presente atto)

Il Direttore

Roberta Gaeta

Firma

addì 31 marzo 2021



ISTITUTI RIUNITI AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R. 11/02/2020 n. 38

00161 ROMA - Via Giuseppe Antonio Guattani, 17

ESTRATTO

DAL VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il giorno 31 del mese di marzo dell'anno 2021, si riunisce il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda nominato con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00139 del 10 agosto 2020, pubblicato sul BURL n. 101 del 13 agosto 2020, e con successivo Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00205 del 7 dicembre 2020, pubblicato sul BURL n. 149 del 09 dicembre 2020, così composto:

		Presente	Assente
MARIO MARAZZITI	Presidente	X	
ROSANGELA BOZZA	Consigliere	X	
SABRINA DI MARCO	Consigliere	X	

Assistito dal Direttore, dott.ssa Roberta Gaeta, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N.17 ___ DEL __31 marzo 2021

INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2021-2023

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale del Lazio 11 febbraio 2020, n. 38, pubblicata sul BURL n. 14 dell'18 febbraio 2020, recante "Trasformazione dell'Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza Istituti Riuniti di Assistenza Sociale Roma Capitale (IRAS) nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "I.R.ASP – Istituti Riuniti Azienda di Servizi alla Persona" con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 3 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17";

VISTO lo statuto dell'I.R.ASP, approvato con deliberazione della Giunta Regionale del Lazio 11 febbraio 2020, n. 38, e successive modifiche;



VISTA la nota della Direzione regionale per l’Inclusione Sociale del 16 marzo 2021, prot. 235521, con la quale è stato richiesto all’I.R.ASP. di integrare il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2021 – 2023 approvato con la citata deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 15 febbraio 2021, n. 7 e di trasmetterlo unitamente al Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e al Piano delle Performance;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 15 febbraio 2021, n. 3, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione annuale e pluriennale 2021 – 2023 dell’ASP;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2021, n. 12 con la quale è stato approvato il Regolamento di Organizzazione dell’ASP “I. R.ASP”;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2021, n. 13 con la quale è stato approvato, ai sensi del d. lgs. 150/2009 il Piano della Performance dell’ASP “I. R.ASP”;

ATTESO che

1. occorre integrare la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 15 febbraio 2021, n. 7, secondo le indicazioni dell’autorità di vigilanza e rettificare la tipologia del contratto da Comparto Sanità a Funzione Pubblica, ovviando a un errore materiale;
2. il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale è uno strumento flessibile a disposizione delle amministrazioni pubbliche per la rilevazione delle reali esigenze di personale in stretta connessione con il ciclo delle performance;
3. ai fini di un maggiore contemperamento delle necessità connesse all’espletamento dei servizi istituzionali con le risorse disponibili, e fermo rimanendo ogni successivo adeguamento determinato da ulteriori necessità assunzionali e dal coordinamento degli atti contabili, sono indicate le sole assunzioni/stabilizzazioni cui l’Ente intende ricorrere onde garantire continuità nei servizi offerti;

VISTO il T.U. del Pubblico Impiego, D.lgs. 165/2001;

VISTO il Decreto legislativo 4 maggio 2001, n. 207;

VISTO il Decreto legge 25 giugno 2008, n. 112 (conv. L. 133/2008) e, in particolare, l’art. 18, comma 2 bis

VISTA la Legge delega 124/2015;

VISTO il DLGS 25 maggio 2017 n.7;5



di stabilire sin da ora che la spesa connessa alle assunzioni/stabilizzazioni, come indicata nel Piano in allegato, trova copertura sul conto 304.01.002 del bilancio di previsione annuale e pluriennale 2021 – 2023 dell'ASP approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 15 febbraio 2021, n. 3;

di dare mandato ai dipendenti Uffici di inviare la presente deliberazione alla Regione Lazio, Direzione Regionale Affari Istituzionali ed Enti Locali, ai sensi delle vigenti disposizioni, ai fini della necessaria approvazione tutoria nonché di inviare la stessa come informativa alle OO.SS. di categoria;

di dare progressiva attuazione nel prossimo triennio, a partire dal rafforzamento dell'Area socio-educativa-assistenziale, alla dotazione sopra rappresentata in presenza delle necessarie condizioni economico-finanziarie.

di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito dell'ASP.

Il Presidente f.to Mario Marazziti

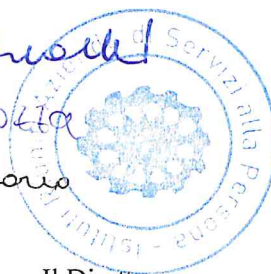
Il Consigliere f.to Rosangela Bozza

Il Consigliere f.to Sabrina Di Marco

Mario Marazziti

Rosangela Bozza

Sabrina Di Marco



Il Direttore

f.to Roberta Gaeta

Roberta Gaeta

Copia conforme all'originale pubblicata sull'Albo dell'Ente nella giornata del 31 marzo 2021

Il Direttore

f.to Roberta Gaeta

Roberta Gaeta





ISTITUTI RIUNITI AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R. 11/02/2020 n. 38

00161 ROMA - Via Giuseppe Antonio Guattani, 17

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 31 MARZO 2021, N. 17

PIANO DI FABBISOGNO TRIENNALE 2021-2023 DELL'AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA (ASP) "I.R.ASP"

ATTUALE DOTAZIONE ORGANICA

Di seguito si riportano comunque le unità di personale attualmente in servizio:

- n. 4 Istruttori direttivi amministrativi di cui 3 con ruoli di Funzionario Responsabile di Area
- n. 1 Assistente Sociale
- n. 2 Istruttori amministrativi cat. C
- n. 1 Infermiere Professionale cat. C
- n. 4 Operatori Socio Assistenziali cat. B
- n. 2 Autisti cat. B

NUOVA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE - DOTAZIONE ORGANICA

DIRETTORE (contratto di diritto privato di dirigente non generale del CCNL Funzioni Locali vigente nel tempo)

AREA CONTABILITA' E BILANCIO

- n.1 Funzionario Amministrativo Responsabile cat. D
- n. 2 Istruttore amministrativo cat. C
- n.1 Istruttore Contabile cat. C



AREA SOCIO-EDUCATIVO-ASSISTENZIALE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

- n.1 Funzionario Responsabile cat. D
- n. 1 Funzionario Coordinatore Servizi Residenziali e Territoriali
- n.1 Assistente sociale cat. D
- n.1 Infermiere Professionale cat. D
- n.1 Educatore Professionale cat. C
- n. 1 Istruttore Amministrativo cat. C
- n. 6 Operatore socio assistenziale cat. B
- n. 2 Autisti cat. B

AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE

- n. 1 Istruttore direttivo Amministrativo cat. D
- n. 2 Istruttore tecnico (Geometra) cat. C
- n.1 Istruttore informatico cat. C
- n. 1 Portiere cat. B

UNITA' OPERATIVA AFFARI GENERALI (in Staff con la Direzione)

- n.1 Istruttore direttivo amministrativo cat. D
- n. 1 Istruttore amministrativo cat. C

AREA VALORIZZAZIONE PATRIMONIO ARTISTICO E GIACENZE ARCHIVISTICHE

- n.1 Funzionario Amministrativo cat. D

A quanto sopra si aggiunge la possibilità di individuare eventuali POOL di personale a tempo determinato assegnabile ai Servizi attivati con Contratti di servizio o Accordi con Pubbliche Amministrazioni ed i cui costi non gravano su quelli della dotazione organica dell'Ente, in conformità al Regolamento di Organizzazione.



Programmazione del fabbisogno 2021 – 2023

Nel rispetto di quanto disciplinato dal d. lgs. 165/2001, dal d. lgs. 75/2017, nonché dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, in relazione all'assunzione delle categorie protette:

nel corso del 2021 si prevede, tenute presenti le attuali disponibilità finanziarie dell'Ente e fermo restando ogni successivo adeguamento che si renderà necessario, di procedere alla stabilizzazione delle seguenti figure:

n. 3 Operatori socio assistenziali cat. B – CCNL Funzioni Locali

n. n 1 Portiere categoria B - CCNL Funzioni Locali

AREA	Figura	Qualifica	Lordo Mensile	Costo per 13 mesi	IRAP	Totale annuo comprensivo di oneri riflessi	Buoni pasto	TFR annuo	Totale
SEA	B3	OSS	1.588,65 €	21.191,43 €	1.801,27 €	29.871,44 €	0,00 €	1.588,65 €	31.460,09 €
SEA	B3	OSS	1.588,65 €	21.191,43 €	1.801,27 €	29.871,44 €	0,00 €	1.588,65 €	31.460,09 €
SEA	B3	OSS	1.588,65 €	21.191,43 €	1.801,27 €	29.871,44 €	0,00 €	1.588,65 €	31.460,09 €
AREA Patrimonio	Figura B3	Qualifica Portiere qualificato	Lordo Mensile 1588,65 euro	Costo per 13 mesi 21.191,43 euro	IRAP 1801,27 euro	Totale annuo comprensivo di oneri riflessi 29.871,44 euro	Buoni pasto 0,00	TFR annuo 1.588,65 euro	Totale 31.460,09 euro



Totale spesa 122.664,36

per gli anni 2022 e 2023 allo stato non è possibile procedere ad una previsione assunzionale attesa la necessità di concludere alcuni procedimenti inerenti alla gestione contabile dell'Ente, pertanto, si procederà ad un successivo adeguamento.

Indicatore di spesa potenziale massima

In conformità alle disposizioni di cui al d. lgs. 165/2001 e al d. lgs. 75/2017, nonché alla Direttiva del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione 8 maggio 2018, l'indicatore di spesa potenziale massimo riferito ai costi del personale, allo stato e salvo successivi adeguamenti, coincide con quello indicato nel Bilancio di Previsione annuale e Pluriennale e, quindi:

ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
672.027,75 €	712.995,63 €	712.995,63 €