



**I.R.ASP**

ISTITUTI RIUNITI AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA

Allegato “A” alla Deliberazione 27 gennaio 2023, n. 4

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, MEDIANTE VALUTAZIONE DEI *CURRICULA* FORMATIVI E PROFESSIONALI E COLLOQUIO, PER L’AFFIDAMENTO DELL’INCARICO DI DIRETTORE DEGLI ISTITUTI RIUNITI AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA**

L’I.R.ASP – Istituti Riuniti Azienda di Servizi alla Persona (ASP) della Regione Lazio e da questa vigilata, in esecuzione della Deliberazione del C.d.A. n. 27 gennaio 2023, n. 4.

**PREMESSO**

che in data 22 dicembre 2022 la dott.ssa Roberta Gaeta, Direttore dell’I.R.ASP a far data dal 23 febbraio 2021, è stata proclamata eletta Consigliere regionale della Regione Campania, collocandosi automaticamente in aspettativa ai sensi del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 Art. 68;

che il Consiglio di Amministrazione, con Deliberazione 29 novembre 2022, n. 22, ha approvato il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, stabilendo, all’art. 11 comma 1, le modalità di conferimento incarico di Direttore, attraverso l’espletamento di una procedura di evidenza pubblica;

che lo Statuto dell’Azienda, approvato con Deliberazione della Giunta Regionale del Lazio dell’11 febbraio 2020, n. 38 e s.m.i., all’articolo 15 delinea le modalità di nomina, le attribuzioni e il trattamento economico del Direttore dell’I.R.ASP;

**RENDE NOTO CHE**

È indetta una selezione pubblica, mediante valutazione dei *curricula* formativi e professionali e colloquio, ai fini della copertura, a norma della L. R. 2/2019 e del r. r. 17/2019, della posizione

dirigenziale di Direttore dell'I.R.ASP con contratto a tempo determinato.

Il Direttore selezionato dovrà seguire ed eseguire tutte le attività al medesimo attribuite dallo Statuto, dalle direttive del Consiglio di Amministrazione nonché dalle normative in materia vigenti e garantire il regolare funzionamento dell'ASP. L'incarico di cui sopra avrà la durata del periodo di aspettativa del Direttore uscente, ai sensi del D.lgs. 165/2001, art. 68.

### REQUISITI PER L'AMMISSIONE

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del presente Avviso:

- 1) Cittadinanza italiana o cittadinanza di altro stato membro dell'Unione Europea;
- 2) Godimento dei diritti civili e politici;
- 3) Iscrizione nelle liste elettorali;
- 4) Idoneità fisica all'impiego;
- 5) Posizione regolare rispetto agli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985), anche rispetto agli ordinamenti del Paese di appartenenza o provenienza (solo per i cittadini non italiani);
- 6) Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso all'impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- 7) Non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- 8) Non essere stati licenziati, destituiti, dispensati o dichiarati decaduti da precedenti rapporti di lavoro presso Pubbliche Amministrazioni per giusta causa, ovvero per altre cause previste da norme di Legge o di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- 9) Non avere carichi penali pendenti;
- 10) Non aver riportato condanne penali per reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o comportino il licenziamento;
- 11) Non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti e puniti dal Libro secondo, Titolo secondo, Capo I, del Codice Penale;
- 12) Non essere indagati per i reati previsti dagli articoli 314 primo comma (peculato), 316

(peculato mediante profitto dell'errore altrui), 316-bis (malversazione a danno dello Stato), 317 (concussione), 318 (corruzione per l'esercizio della funzione), 319 (corruzione per un atto contrario ai doveri d'ufficio), 319-ter (corruzione in atti giudiziari), 319-quater, primo comma (induzione indebita a dare o promettere utilità), 320 (corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio) del codice penale;

13) Non essere stati condannati, anche con sentenza non definitiva da parte della Corte dei Conti, al risarcimento del danno erariale per condotte dolose;

14) Non essere stati destinatari di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente alla data di scadenza dell'Avviso, né avere procedimenti disciplinari in corso;

15) Non essere stati valutati negativamente a seguito di verifica dei risultati delle attività di Dirigente da parte dei preposti Organismi di Valutazione;

16) Non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconfiribilità previste dal D.lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii.;

17) Non avere contenziosi legali in essere di alcun tipo con gli Istituti Riuniti Azienda di Servizi alla Persona;

18) Non essere in quiescenza da Amministrazioni pubbliche o private;

19) Diploma di Laurea (DL), conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al Regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica 3 novembre 1999, n. 509, in Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia, Architettura, Ingegneria, o diplomi di laurea equipollenti per legge, o corrispondenti Lauree Specialistiche (LS) di cui all'ordinamento previsto dal DM 509/1999 o corrispondenti Lauree Magistrali (LM) di cui all'ordinamento previsto dal DM n. 270/2004, conseguiti presso un'Università o altro Istituto universitario statale o legalmente riconosciuto. La dichiarazione del possesso di un Diploma di Laurea equipollente a uno di quelli sopra elencati deve riportare anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno comprovare l'equipollenza del proprio titolo di studio con uno tra quelli italiani richiesti per l'ammissione alla presente procedura, citando nella domanda di partecipazione il proprio titolo di studio e gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza da parte dell'Autorità competente a una delle Lauree sopra indicate, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi secondo la vigente normativa;

20) Comprovata esperienza professionale e funzionale, non inferiore a 5 anni, adeguata allo svolgimento dello specifico incarico, maturata nei ruoli dirigenziali presso enti pubblici e privati, in

materia di gestione di servizi e strutture socio-assistenziali e sociosanitarie, ovvero aver ricoperto incarichi dirigenziali presso una o più IPAB per almeno tre anni;

21) Conoscenza di almeno una lingua straniera e possesso di adeguate competenze informatiche.

#### TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Al Direttore sarà corrisposta una retribuzione conforme a quanto disposto dalla legge regionale n. 2 del 22 febbraio 2019 e dal Regolamento regionale attuativo n. 17 del 9 agosto 2019, che prevedono che il compenso del Direttore non possa comunque superare quello dei dirigenti non generali delle strutture amministrative della Giunta regionale.

#### MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla procedura di selezione redatta in carta semplice esclusivamente secondo l'allegato schema e corredata da fotocopia di un documento valido di identità, dovrà essere sottoscritta in forma leggibile e debitamente datata. La stessa dovrà essere indirizzata all'I.R.ASP - Istituti Riuniti Azienda di Servizi alla Persona - e pervenire unitamente al curriculum formativo e professionale, pena esclusione dalla valutazione, entro e non oltre il termine perentorio del 28 febbraio 2023, con le seguenti modalità:

- Invio tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo [irasp@pec.it](mailto:irasp@pec.it) con oggetto: "ISTANZA RELATIVA ALLA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRETTORE DELL'I.R.ASP" (farà fede la data e l'ora della notifica dell'avvenuta consegna del messaggio). Il candidato dovrà utilizzare esclusivamente il proprio indirizzo PEC e non quello di altri soggetti.

Le domande saranno ritenute valide se presentate con una delle seguenti modalità (art. 65 D.lgs. 82/2005 e art. 38 DPR 445/2000):

- se la domanda e il *curriculum* formativo e professionale sono sottoscritti mediante firma digitale;
- se la domanda e il *curriculum* formativo e professionale sono sottoscritti con firma autografa e trasmessi in formato digitale non modificabile. In tal caso dovrà essere allegata copia di un valido documento di identità debitamente datata e sottoscritta.

Domanda, curriculum e copia del documento di identità, come richiesti nel presente Avviso, dovranno essere trasmessi con un unico invio.

Non sarà presa in esame la domanda pervenuta oltre il termine sopra indicato; le domande pervenute oltre i termini suddetti saranno pertanto escluse dalla procedura di selezione. Non sarà presa in considerazione, altresì, la domanda che non sia firmata in calce dal candidato o mancante di fotocopia di un proprio documento di identità in corso di validità debitamente datata e firmata in forma leggibile.

La domanda di ammissione deve contenere l'esatta indicazione della presente selezione e le seguenti dichiarazioni rese dal candidato, ai sensi degli artt. 46 e 47 del Testo Unico in materia di documentazione amministrativa, D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, sotto la propria diretta responsabilità, consapevole delle conseguenze previste, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, dall'art. 75 e dall'art. 76 del medesimo Testo Unico:

- Generalità: cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, attuale Comune di residenza e indirizzo al quale l'Amministrazione potrà far pervenire le eventuali comunicazioni relative alla selezione, con l'indicazione di numero telefonico fisso e/o numero di cellulare, indirizzi e-mail e di Posta Elettronica Certificata. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni determinate da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure per la mancata e tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali e/o telematici comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore;
- Possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle stesse liste;
- Possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- Posizione regolare rispetto agli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985), anche rispetto agli ordinamenti del Paese di appartenenza o provenienza (solo per i cittadini non italiani);
- Possesso dei requisiti di cui ai punti 19) e 20) dei "REQUISITI PER L'AMMISSIONE" ovvero Laurea ed esperienza di servizio;

- Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso all'impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- Non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- Non essere stati licenziati, destituiti, dispensati o dichiarati decaduti da precedenti rapporti di lavoro presso Pubbliche Amministrazioni per giusta causa, ovvero per altre cause previste da norme di Legge o di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- Non aver riportato condanne penali per reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o comportino il licenziamento;
- Non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti e puniti dal Libro secondo, Titolo secondo, Capo I, del Codice Penale;
- Non essere indagati per i reati previsti dagli articoli 314 primo comma (peculato), 316 (peculato mediante profitto dell'errore altrui), 316-*bis* (malversazione a danno dello Stato), 317 (concussione), 318 (corruzione per l'esercizio della funzione), 319 (corruzione per un atto contrario ai doveri d'ufficio), 319-*ter* (corruzione in atti giudiziari), 319-*quater*, primo comma (induzione indebita a dare o promettere utilità), 320 (corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio) del codice penale;
- Non essere stati condannati, anche con sentenza non definitiva da parte della Corte dei Conti, al risarcimento del danno erariale per condotte dolose;
- Non essere stato destinatario di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente alla data di scadenza dell'avviso, né avere procedimenti disciplinari in corso;
- Non essere stati valutati negativamente a seguito di verifica dei risultati delle attività di dirigente da parte dei preposti Organismi di Valutazione;
- Non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconfiribilità previste dal D.lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii. al momento dell'assunzione in servizio;
- Non avere contenziosi legali in essere di qualsivoglia natura con gli Istituti Riuniti Azienda di Servizi alla Persona;
- Non essere in quiescenza da Amministrazioni pubbliche o private;
- Conoscere almeno una lingua straniera e possedere adeguate competenze informatiche;

- Accettazione incondizionata di tutte le norme, delle modalità di partecipazione e comunicazione contenute nel presente avviso.

L'esito della procedura in argomento verrà reso noto tramite avviso sul sito *web* dell'I.R.ASP, [www.iraspi.it](http://www.iraspi.it).

Alla domanda dovranno essere allegati, pena l'esclusione:

- a) Copia fotostatica di un valido documento d'identità del candidato, debitamente datata e sottoscritta;
- b) *Curriculum* formativo e professionale, debitamente datato e sottoscritto, contenente ogni indicazione idonea a valutare tutte le attività attinenti all'incarico oggetto dell'Avviso, con l'esatta indicazione dei periodi (giorno, mese e anno di effettivo inizio e giorno, mese e anno di effettivo termine) ai quali le stesse si riferiscono, la loro natura e ogni altro riferimento che il candidato ritenga utile rappresentare per la propria valutazione, specificando altresì la lingua straniera conosciuta e le competenze informatiche possedute.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione alla procedura e nell'allegato *curriculum* formativo e professionale, hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazioni" ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 38 e 47 del citato D.P.R. Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, il medesimo decade dalla partecipazione alla procedura e dall'eventuale assunzione (art. 75 del citato D.P.R.).

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettifica e il dichiarante decadrà dalla nomina e dai benefici eventualmente conseguiti sulla base del provvedimento emanato. Si procederà, inoltre, a denunciare penalmente il dichiarante, ai sensi degli artt. 496 e 640 del Codice Penale e dell'articolo 76 del D.P.R. 445/2000 in materia di documentazione amministrativa.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'ASP. L'Amministrazione si riserva comunque anche l'insindacabile facoltà di non

individuare alcun soggetto partecipante alla procedura selettiva per il conferimento dell'incarico di Direttore.

#### AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI ALLA SELEZIONE

Tutte le domande giunte nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate, ai fini della verifica della corrispondenza delle dichiarazioni rese dal candidato ai requisiti di partecipazione contenuti nel presente Avviso, dal Responsabile Unico del Procedimento individuato nella persona dell'Istruttore Direttivo Francesca Pitucco - numero di telefono 06/6785883 - 06/44234230; e-mail: [info@irasp.it](mailto:info@irasp.it). Successivamente, il Consiglio di Amministrazione dell'I.R.ASP procederà ad effettuare dapprima la valutazione dei *curricula*, successivamente un colloquio conoscitivo individuando al termine delle operazioni e a proprio insindacabile giudizio il soggetto cui conferire l'incarico a tempo determinato di Direttore dell'I.R.ASP.

Si informa che, oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso alla presente selezione, sono considerate non sanabili, comportando conseguentemente l'esclusione dalla stessa, quelle di seguito indicate:

- a) mancata indicazione nella domanda di partecipazione del cognome e nome, della data e luogo di nascita, della residenza o recapito del candidato;
- b) mancata sottoscrizione della domanda (autografa o digitale);
- c) mancata allegazione di copia fotostatica di un valido documento di identità, debitamente sottoscritta e datata
- d) mancata allegazione del *curriculum* formativo e professionale firmato e datato;
- e) presentazione della domanda oltre il termine indicato.

#### PROCEDURA DI VALUTAZIONE

L'individuazione del Direttore cui conferire l'incarico a tempo determinato sarà effettuata, a norma dell'art. 12 dello Statuto, dal Consiglio di Amministrazione degli Istituti Riuniti Azienda di Servizi alla Persona in maniera discrezionale, tenendo conto dell'esperienza e della professionalità dei candidati. A tal fine il Consiglio di Amministrazione, successivamente alla valutazione dei *curricula*, effettuerà con i candidati prescelti un preventivo colloquio.



Ai fini di una completa valutazione nel *curriculum* formativo e professionale il candidato deve indicare, in modo esplicito e articolato, le competenze professionali e culturali possedute, la formazione universitaria e post universitaria, le eventuali pubblicazioni e le esperienze lavorative acquisite con l'esatta precisazione (giorno, mese e anno di inizio e di conclusione) dei relativi periodi. L'esito della selezione verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'I.R.ASP.

Il Consiglio di Amministrazione, previa verifica dell'effettivo possesso dei requisiti operata dal RUP, con propria Deliberazione, conferirà l'incarico al candidato prescelto, cui seguirà la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, previa acquisizione di eventuale autorizzazione in relazione allo status di dipendente già posseduto dal medesimo.

La procedura selettiva, non concorsuale, di cui al presente Avviso non è caratterizzata da valutazione comparativa dei candidati finalizzata all'attribuzione di un punteggio e alla formazione di una graduatoria di merito, bensì solo al riscontro di competenze ed esperienze dei candidati stessi, allo scopo di *"...fornire all'amministrazione, cui compete la scelta del soggetto al quale conferire l'incarico dirigenziale, una rosa di candidati qualificati in possesso di caratteristiche professionali corrispondenti ai criteri predeterminati ex lege ed idonei a ricoprire tale incarico e rispetto ai quali la P.A. è chiamata ad effettuare una scelta comunque discrezionale..."* (cfr., *ex multis*: Cass. 14 aprile 2008, n. 9818, in *ARAN Newsletter*, n. 2/2008, p. 46). Il presente procedimento è finalizzato unicamente all'individuazione del soggetto cui eventualmente conferire l'incarico a tempo determinato di Direttore e alla conseguente sottoscrizione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e non dà pertanto luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

È facoltà dell'Amministrazione, nei limiti temporali di durata del predetto incarico, stipulare un nuovo contratto con altro candidato partecipante alla selezione in oggetto, in caso di risoluzione dell'originario negozio intervenuta per qualsiasi causa.

L'incarico di Direttore verrà formalizzato con specifica Deliberazione del Consiglio di Amministrazione, a cui seguirà la stipula di apposito contratto individuale di lavoro da sottoscrivere con il Presidente dell'I.R.ASP, che avrà la durata del periodo di aspettativa del Direttore uscente, ai sensi del D.lgs. 165/2001, art. 68, decorrente dalla data di effettiva presa di servizio. In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato instaurato con l'I.R.ASP può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

## INFORMATIVA

I dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso l'ASP, ai soli fini della gestione della procedura in oggetto; gli stessi possono essere comunicati a soggetti terzi che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura, nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 del Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (GDPR).

Il titolare del trattamento dati è l'amministrazione destinataria del presente avviso, nella persona del Responsabile amministrativo. Il responsabile del trattamento è l'I.R.ASP, Istituti Riuniti Azienda di Servizi alla Persona, con sede legale e amministrativa in via Giuseppe Antonio Guattani 17 – Roma – 00161 e, per esso, il Funzionario dell'Ufficio Socio Educativo Assistenziale. Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura in argomento.

I dati forniti dai candidati sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione, con l'utilizzo di procedure informatizzate, nei modi e nei limiti, anche temporali, necessari per perseguire le predette finalità.

Ai sensi del predetto Regolamento Europeo 679/2016 i candidati hanno diritto di accedere ai dati che li riguardano e di richiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti alla procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, oltre che di chiedere la cancellazione o il blocco di eventuali dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato può altresì opporsi al trattamento per motivi legittimi.

Il presente Avviso viene pubblicato sulla home page del sito istituzionale dell'ASP [www.iraspi.it](http://www.iraspi.it) e, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio (BUR).

La presentazione della domanda di partecipazione implica l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni sopra richiamate e di tutte le altre applicabili alla procedura selettiva in oggetto.

Il presente Avviso costituisce a ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'articolo 7 della Legge n. 241/90, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la presentazione della domanda di ammissione.